

БЛАГОДАря АКТИВНОЙ внешнеполитической деятельности Коммунистической партии Советского Союза, братских коммунистических партий, стран социалистического содружества, всех людей доброй воли вот уже четыре десятилетия над нами мирное небо.

Разрядка международной напряженности, диалог и сотрудничество, основанные на ленинских принципах мирного сосуществования государств с различным общественным строем, стали ведущей тенденцией в развитии международных отношений.

Но мы хорошо знаем и помним, что и сейчас на земном шаре все еще рвутся бомбы. Лучшие сыны и дочери угнетенных народов гибнут в застенках еще существующих реакционных

режимов, тысячи женщин, детей, стариков продолжают ежедневно умирать от голода и нищеты.

Активная деятельность Советского фонда мира способствует расширению влияния идей марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма, превращению мировой системы социализма и национально-освободительного движения в неодолимую силу, несущую человечеству прогресс, свободу и мир. За годы своего существования Советский фонд мира стал поистине всенародным. В пополнении его принимают участие миллионы людей. В дар ему передаются ценные бумаги, фамильные драгоценности, золотые и серебряные изделия, произведения искусства, завещаются имущество и сбережения.

## За мирное небо над планетой

режимов, тысячи женщин, детей, стариков продолжают ежедневно умирать от голода и нищеты.

Реальным вкладом в дело мира, проявлением интернационализма является участие граждан нашей страны в Советском фонде мира — массовой общественной организации, созданной по воле советского народа, ставящей своей целью оказание действительной помощи борцам за мир, народам, борющимся за национальную независимость и социальный прогресс. На средства Фонда мира советские корабли везли медикаменты и медицинское оборудование, одежду и продовольствие народу Вьетнама, боровшемуся против империалистической агрессии. На строительство Центра матери и ребенка в Ханое фонд выделил 2 миллиона рублей. Из средств фонда семьям и детям политзаключенных Чили направлялись посылки с одеждой и продовольствием. Постановкой медикаментов, тканей, палаток, продуктов питания оказывалась помощь Организации освобождения Палестины. Из средств фонда направлялась помощь народам Гондураса, Мали, Перу, Лаоса, пострадавшим от стихийных бедствий.

Фондом выделяются значительные средства на приведение в порядок захоронений советских людей, погибших во время войны на территории других стран. Фонд оказывает финансовую по-

мощь в подготовке и проведении международных мероприятий, посвященных борьбе за мир.

Из года в год увеличивается поступление в Фонд мира от трудящихся Петроградского района. Практически на всех предприятиях и в учебных заведениях, в жилищных конторах и микрорайонах активно работают комиссии содействия Советскому фонду мира, организуя практическую работу по сбору средств, широко пропагандируя цели и задачи Советского фонда мира.

За счет безвозмездной работы во внеурочное время, проведения субботников и воскресников, зачисления в списки производителей бригад героев, отдавших свою жизнь за Родину в годы войны, создаются трудовые фонды мира.

В Фонд мира перечисляются средства, полученные от вознаграждений за изобретения и рационализаторские предложения, публикацию литературных произведений и научных работ, за проведение лекций, концертов, спектаклей. Широкое распространение получил сбор средств в Фонд мира по подписным листам. На счет Фонда мира № 18000700608 в Петроградском отделении Госбанка ежегодно поступают значительные индивидуальные взносы от отдельных граждан. В Фонд мира передаются средства, полученные от сбора макулатуры и металлолома, за работу на овощной базе.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Кадров

## ПРИБОРОСТРОЕНИЮ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 10 (1210) ● Вторник, 26 марта 1985 г. ● Выходит с 1931 года ● Цена 2 коп.

В нашем институте вот уже около 10 лет существует комиссия содействия Фонду мира, которая ведет разнообразную пропагандистскую работу, разъясняя задачи фонда средствами наглядной агитации, призывая крепить дело мира. Комиссия собирает на кафедрах и в отделах по подписным листам средства, которые затем передает в Фонд мира.

Особую активность проявляют комсомолы института. Во время третьего трудового семестра они проводят в стройотрядах дни безвозмездного труда. Средства, полученные таким образом, перечисляются в инициативные фонды, в том числе и в Фонд мира.

В ближайшее время институтская комиссия содействия Фонду мира будет проводить сбор средств по подписным листам на кафедрах и в отделах. Средства в Фонд мира можно сдавать и непосредственно в Петроградское отделение Госбанка (Большой пр., 25).

М. СУХОРУКОВА,  
член комиссии содействия  
Фонду мира ЛИТМО

Студенческое

научное

творчество

## ПОБЕДА ПРОГРАММИСТОВ

ПРОВЕДЕНА институтский и городской туры X олимпиады «Студент и научно-технический прогресс в одиннадцатой пятилетке». Решением городского оргкомитета и жюри конкурса по специальности «Программирование и электронные вычислительные машины» команде ЛИТМО присуждено первое место в городском туре.

В конкурсе по специальности «Автоматизация производственных процессов в области автоматики и телемеханики» команда нашего института заняла четвертое место в городском туре.

В городских предметных олимпиадах по физике и теоретической механике командам института присуждены вторые места.

Отмечая высокую успеваемость и активное участие в институтском и городском турах олимпиады, ректор института отметил большую группу студентов, особо отличившихся в ходе этого смотра. 24 студента, в том числе А. Колобов и В. Клочкова

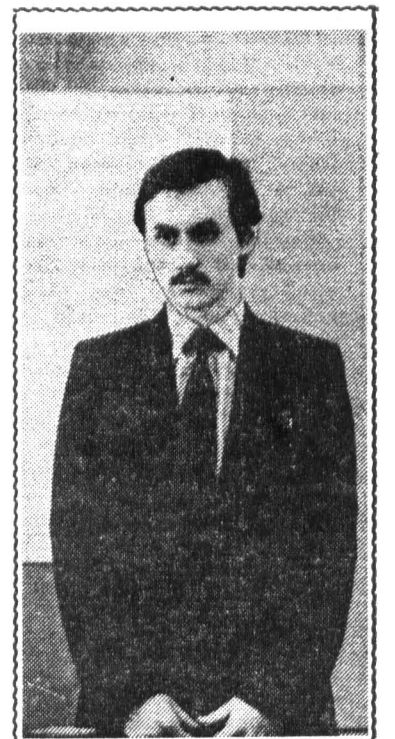
(652-я группа), В. Шаманин и В. Свинолобова (651-я группа), Е. Платунов (650-я группа), премированы из средств стипендиального фонда. 15 студентам объя-

## ПОБЕДА

## ПРОГРАММИСТОВ

лена благодарность. Благодарности удостоены и сотрудники института, отвечавшие за проведение олимпиады и подготовку команд к городскому туру, в частности доценты кафедры вычислительной техники Т. И. Алиев и З. О. Джалишвили, доцент кафедры автоматки и телемеханики В. В. Хабалов, старшие преподаватели кафедры физики Г. Л. Башнина и Т. Н. Голованова, ассистент кафедры физики М. Соколова, старший инженер кафедры вычислительной техники А. Е. Платунов.

Н. БЕРЕЗИН



Студент 660-й группы Александр Макарьин, успешно защитивший дипломную работу «Автомат для комплектования узла циферблата». Фото З. Саниной.

Вести из групп

## РАВНЯЕМСЯ

## НА НИНУ

## АЛЕКСЕЕВУ

СЕССИЯ всех расставляет по своим местам. Каждый студент получает то, что заслужил. Оглядываясь на сессию, легче понять, в чем состоят сильные и слабые стороны студента, в чем преимущества и недостатки его индивидуального подхода к учебе.

Наиболее удачно, на мой взгляд, справилась с трудностями и сложностями сессии в нашей 361-й группе Нина Алексеева. Этого и можно было ожидать: ведь и до экзаменов к Нине можно было обратиться с любым вопросом по учебному материалу и получить обстоятельный и доходчивый ответ.

К ее индивидуальному методу работы следует приглядеться. Перед каждой лекцией Нина, как правило, перечитывает ранее записанный материал.

Казалось бы, что проще, чем соблюдение этих элементарных правил учебы, известных, разумеется, каждому студенту. Но между тем далеко не у каждого из наших товарищей по группе

хватает силы воли последовательно выполнять эти правила в течение всего семестра.

Напряженная, серьезная работа Нины Алексеевой дала ей возможность прекрасно завершить зимнюю сессию. Почти все отметки в ее зачетке — отличные.

В основном 361-я группа преодолела сессию с неплохими результатами — в срок и без двоек. К сожалению, это не касается Виктора Максимовича. Как и раньше, он подвел и себя, и весь коллектив. Теперь нам надо помочь ему ликвидировать задолженности.

Андрей ФУРМЕНКОВ,  
студент 361-й группы



На кафедре спектральных и оптико-физических приборов старший инженер А. Н. Шильников консультирует по дипломному проектированию студенток шестого курса. На снимке: Тамара

Сорока, Ирина Соколова, А. Н. Шильников, Любовь Минина, Ирина Носач и Ольга Ханьшева.

Фото З. Саниной



Прежде чем перейти к изучению специальных дисциплин, на выпускающих кафедрах студенты получают фундаментальные знания по общен지니어ным предметам. На снимке: студенты 231-й группы под руководством старшего преподавателя Е. Н. Яковлевой знакомятся с теоретическими основами электротехники.

Фото Э. Степановой



## КАК НАВЕСТИ ПОРЯДОК НА ВАХТЕ?

### Общежитие

В НАШЕМ студгородке в начале этого учебного года был создан и успешно функционирует сектор охраны общественного порядка (СОП). Руководящие должности в нем занимают студенты, близко принимающие к сердцу задачи сектора, «болельщики» за дело. Это Олег Шубин (361-я группа), Игорь Дубовский (277-я группа), Михаил Быков (240-я группа), Вадим Косович (211-я группа).

Их стараниями наш сектор превратился в стройную, мобильную организацию, где студенты добросовестно выполняют свои обязанности. Еженедельно проводятся рейды по общежитию, осуществляются дежурства на массовых мероприятиях, оказывается помощь вахтерам.

В составе сектора много штатных сотрудников милиции. Большую помощь сектору оказывают студсовет общежития и члены комитета комсомола В. Лунев, С. Николаев.

Итак, мы видим, что есть организация, которая призвана добиваться дальнейшего укрепления правопорядка в нашем доме — студгородке. И в этом нам оказывают помощь партийные и комсомольские органы. Но почему же все-таки за прошедший семестр в общежитии, несмотря на активную работу сектора, случилось несколько ЧП?

Напомним их: распитие спиртных напитков, что чуть было не привело к серьезному уголовному преступлению; хулиганские действия пьяных курсантов; приставание к студентам двух пьяных субъектов, случайно забредших в общежитие. Согласитесь, немало.

Единственное утешение, что все эти происшествия были обнаружены и пресечены бойцами ОКОД общежития. Материалы правонарушений были переданы в милицию и комендатуру.

Почему же эти случаи имели место? Да потому, что у нас нет нормально функционирующей вахты. Как таковая она существует, но в том и дело, что, существуя, не выполняет своих

функций. Во всех перечисленных правонарушениях главными действующими лицами были люди, не проживающие в общежитии, и тем более — не студенты ЛИТМО.

При расследовании этих дел выяснялось, что все нарушители порядка беспрепятственно (некоторые даже в 2 часа ночи) проникали в общежитие, где искали возможность развлечься. Документы на вахте они не оставляли, потому что этого от них не требовали.

Вот при таких обстоятельствах (беспрепятственно в 70 процентах случаев) проникали в общежитие правонарушители.

Не слишком ли большая цифра 70 процентов?

70 процентов — потому что вахтеры не соблюдают выполнять свои обязанности;

70 процентов — потому что двери общежития на ночь остаются открытыми: заходи, кто хочет;

70 процентов — потому что решение вопроса о вахте вот уже в течение продолжительного времени наталкивается на невидимую преграду. И рождается такое чувство, что преграда эта — не что иное, как бюрократизм!

В течение ряда лет на вахту выставляются дружинники и члены сектора охраны порядка. Но это не приносит желаемых результатов. Штатные вахтеры вообще перестают что-либо делать, надеясь на дружинников. Но дружинник или студент, дежурящий на вахте, не имеют тех прав, какими наделен вахтер.

И все же студенты, дежуря на вахте, проявляют большую активность по сравнению с вахтерами. И сам собой следует вопрос: «За что же тогда вахтеры получают деньги?» А ответ парадоксален: «За ничегонеделание!»

А как же с основополагающим принципом «Кто не работает, тот не ест?»!

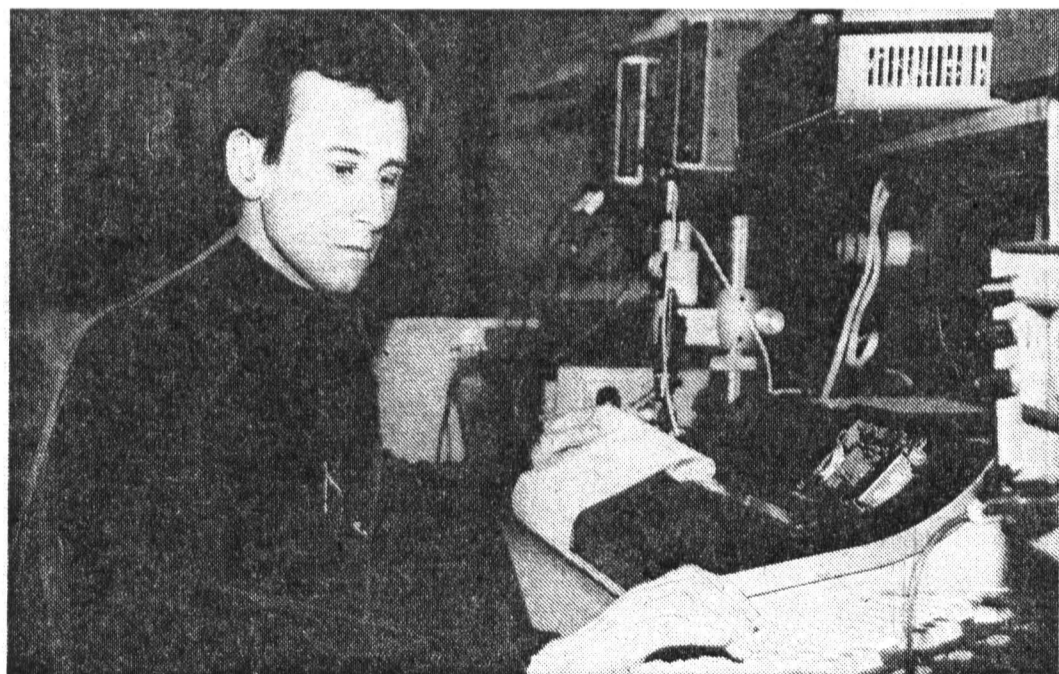
На Новый год наш сектор разработал план по охране обще-

ственного порядка в общежитии. В нем большое внимание уделялось вахте, причем мы даже не надеялись, что вахтеры будут что-то делать, и оказались правы.

31 декабря вахты в общежитии функционировали только благодаря членам студсовета и СОП. Однако зарплата за этот день, как и за многие другие, исправно выплачена вахтерам.

В заключение хочу сказать, что нашему студгородку нужна хорошо оборудованная, действительно работающая вахта. И укомплектована она должна быть ответственными людьми. Только при такой вахте мы добьемся реального укрепления правопорядка в нашем общежитии.

Владислав НАБОК, студент 436-й группы, командир оперотряда студгородка



## Горизонты науки НА СМЕНУ СЕРЕБРУ

**ФОТОКИНОПРОМЫШЛЕННОСТЬ** мира вот уже более ста лет регулярно взимает «серебряную дань», потребляя значительную долю добываемого на земле серебра. Ныне оно в огромном количестве перерабатывается на галогениды серебра, которые используются при производстве светочувствительных материалов. Значительную его долю потребляют также электротехническая и электронная отрасли промышленности, которым приглянулись иные свойства ценного материала: наивысшая электропроводимость, теплопроводность и отражательная способность. Вот почему сегодня семи тысяч тонн серебра, ежегодно добываемых ведущими странами-производителями, стало недостаточно для удовлетворения возрастающих потребностей. За серебро приходится платить золотом. И для многих стран оно действительно ценится на вес золота.

Многие специалисты мира работают над решением проблемы утоления «серебряного голода», и в этом плане работа ученых из Академии наук Белорусской ССР заслуживает особого внимания.

Представьте себе фотолaborаторию, наполненную ярким дневным светом в то время, как процесс получения изображения идет полным ходом. Фотоматериалы не боятся света? Именно так.

Области применения этих материалов (один из них назвали фобаном, другой — фотбаном) весьма широки. Например, при изготовлении мебели с помощью фобана на синтетической шпоне воспроизводят текстуру орехового дерева. Фотбан с успехом используется при изготовлении обоев, не боящихся влаги, или оконных штор небывалой расцветки. Бессеребряное тиражирование кинолент, нетрудовая возможность изготовления копий технической документации, исключительно простой способ ультрафиолетовой актинометрии и дозиметрии, а следовательно, контроль стерильности операционных, измерение прозрачности атмосферы — все это также в диапазоне применения фобана и фотбана.

Чем же объясняется их универсальность?

Эти материалы имеют огромную разрешающую способность: на площади в один квадратный микрон имеется свыше шестисот центров светочувствительности. Они с успехом могут заменять ныне применяемые фотоматериалы в процессах, где не требуется высокой светочувствительности. По прочим же качествам фобан, например, во много раз превосходит серебросодержащие материалы. Он изготавливается из полимера, способного формировать скрытое изображение под воздействием ультрафиолетовых лучей. После проявления в водном растворе солей металла, например никеля или меди, и закрепления возникает полутонная фотоснимок, сформированный из мельчайших частиц металла.

В чем же разница между фобаном и фотбаном?

Говоря о фобане, мы говорим и о свойствах фотбана. Введенная в название буква «т» означает лишь то, что мы имеем дело с тканью, а не с пленкой фобаном. Любую целлюлозную ткань или ткань с полимерными добавками можно превратить в фотоматериал фотбан, чувствительный к ультрафиолетовому излучению. Изображение получается аналогично тому, как это происходит в фотоматериале фобан, и существует, пока не разрушается сама ткань, так как рисунок формируется во всем объеме материала.

Вообще фотбан гарантирует четкое и насыщенное фотографическое изображение с широкой градацией полутонов. Это позволит использовать фотбан для художественного репродукирования эстампов и картин, изготовления декараций для спектаклей и цирковых представлений. Фотбан прекрасно окрашивается в любые цвета. И если говорить о производстве одежды из этого материала, то необходимо отметить, что ткань полностью биосовместима, не электризуется и хорошо отводит статическое электричество. Она позволяет воспроизводить рисунок на уже готовом изделии. Это освобождает швейников от трудоемкой операции по совмещению рисунка при раскрое ткани.

В. МУРИН

Под научным руководством доцента кафедры конструирования и производства оптических приборов М. А. Великотного студент 501-й группы Сергей Пронин разрабатывает программное обеспечение для измерительного комплекса на базе мини-ЭВМ.

Фото Э. Степановой



Практические занятия в вычислительном классе кафедры ВТ. Фото Э. Саниной



Доцент кафедры СОФП В. А. Москалев читает студентам 540-й группы лекцию по курсу «Теоретические основы оптико-физических исследований». Фото Э. Степановой

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА является важным условием дальнейшего развития социалистического общественного производства. На необходимость ее укрепления в современных условиях указывалось на XXVI съезде партии и на последующих Пленумах ЦК КПСС.

Вот важнейшие изменения, внесенные за последнее время в трудовое законодательство в целях укрепления дисциплины:

1. Изменен срок предупреждения об увольнении по собственному желанию.

По ранее действующему зако-

ну, имеющих детей в возрасте до 8 лет.

При зачислении в учебное заведение, переезде в другую местность, переходе на пенсию администрация обязана расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник.

Если администрация считает нецелесообразным держать работника в штате до истечения срока предупреждения об увольнении, трудовой договор по соглашению между ними может быть расторгнут досрочно. Однако и в таких случаях увольнение производится «согласно поданно-

му заявлению», то есть по собственному желанию (ст. 31 КЗоТ РСФСР), а не по соглашению сторон (п. 1 ст. 29 КЗоТ РСФСР), так как в данном случае согласуется лишь дата расторжения трудового договора.

Удлинение срока предупреждения об увольнении по собственному желанию до двух месяцев имеет целью предотвратить необоснованные переходы некоторых работников, а с другой стороны, дает возможность администрации найти замену на место увольняющегося.

2. Изменен срок сохранения непрерывного стажа при увольнении по собственному желанию без уважительных причин. Если раньше допускался месячный перерыв в работе, то теперь непрерывный стаж сохраняется, если перерыв не превышает трех недель (21 календарный день), а при увольнении по собственному желанию по названным уважительным причинам — одного месяца. В отдельных случаях законодательством установлены более длительные сроки сохранения непрерывного стажа, например при увольнении по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, а также при увольнении по собственному желанию инвалидов и пенсионеров по возрасту — независимо от продолжительности перерыва.

3. Внесены изменения в статью 17 Основ законодательства о труде (ст. 33 КЗоТ РСФСР), в которой предусмотрены общие основания расторжения трудового договора по инициативе администрации. Если ранее появление на работе в нетрезвом состоянии приравнивалось к прогулу без

уважительных причин (п. 4 ст. 33 КЗоТ РСФСР), то сейчас этот случай является самостоятельным основанием для расторжения трудового договора (п. 7 ст. 33 КЗоТ РСФСР). К прогулу теперь приравнивается отсутствие на работе без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня (п. 4 ст. 33 КЗоТ РСФСР в редакции Указа Президента Верховного Совета РСФСР от 20 декабря 1983 г.). Причем в данном случае суммируется все время отсутствия работника в течение рабочего дня (например, он прогулял два часа до обеда и

истечения рабочего года компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени. Например, при ежегодном отпуске 15 рабочих дней трудящийся, прогулявший 4 дня без уважительных причин и уволившийся с предприятия после пяти месяцев работы, получит компенсацию за 5 дней неиспользованного отпуска. Расчет компенсации за отпуск в этом случае производится исходя из ежегодного отпуска 12 рабочих дней, а не 15. За проработанные 5 месяцев ему полагается отпуск 5 рабочих дней, то есть по одному дню за каждый

6. Изменен порядок выплаты премий рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии. Таким работникам премии по новому месту работы выплачиваются в половинном размере. Это правило распространяется на рабочих, ИТР и служащих предприятий, организаций, учреждений всех отраслей народного хозяйства и на все виды премий, предусмотренных системой оплаты труда, независимо от источников их выплаты. Данный порядок не распространяется на единовременные поощрения и вознаграждения, а также на премии, выплачиваемые за период свыше 6 месяцев. Выплата премии в половинном размере этим гражданам в течение шести месяцев работы производится и при перемещении в указанный период места работы по собственному желанию без уважительных причин.

7. В целях уменьшения потерь рабочего времени упорядочено предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Их предоставление должно оформляться приказом (распоряжением) администрации. В приказе нужно указывать срок отпуска и причины, вызвавшие необходимость в нем. Исходя из интересов производства по соглашению сторон, могут быть определены условия и время отработки такого отпуска. Она производится в пределах трех месяцев после окончания отпуска в нерабочее время из расчета один день работы соответствующей продолжительности для данной категории трудящихся за каждый день отпуска с оплатой по фактически выполненной работе в одинарном размере.

8. По трудовым спорам работники могут обращаться в органы по рассмотрению трудовых споров в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права (раньше срока давности не было). При пропуске указанного срока по уважительным причинам он может быть восстановлен комиссией по трудовым спорам и судом.

В заключение заметим, что новые формы законодательства о труде не в коей мере не умаляют интересов тех, кто честно и добросовестно трудится, они направлены лишь на борьбу с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины.

В заключение заметим, что новые формы законодательства о труде не в коей мере не умаляют интересов тех, кто честно и добросовестно трудится, они направлены лишь на борьбу с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины.

В заключение заметим, что новые формы законодательства о труде не в коей мере не умаляют интересов тех, кто честно и добросовестно трудится, они направлены лишь на борьбу с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины.

В заключение заметим, что новые формы законодательства о труде не в коей мере не умаляют интересов тех, кто честно и добросовестно трудится, они направлены лишь на борьбу с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины.

В. МОТОВ,  
старший юристконсульт ЛИТМО

## Новое в законодательстве

# О ДИСЦИПЛИНЕ ТРУДА

нодательству рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны были письменно предупредить администрацию за месяц. Ныне предусмотрен двухмесячный срок. Однако при увольнении по собственному желанию по уважительным причинам сохранен месячный срок предупреждения.

Уважительными причинами считаются:

перевод мужа (жены) на работу в другую местность;

болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;

переезд в другую местность в порядке организованного набора рабочих, сельскохозяйственного переселения, общественного призыва, а также другие случаи, когда в соответствии с решениями правительства СССР администрация обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих для работы на предприятиях и в организациях отдельных отраслей народного хозяйства;

избрание на должности, замещаемые по конкурсу;

зачисление в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение, в аспирантуру либо клиническую ординатуру;

нарушение администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора.

Кроме того, уважительным признается увольнение по собственному желанию инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, а также мате-

самовольно ушел с работы за час до ее окончания).

4. Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745 установило, что лицам, совершившим прогул без уважительных причин (включая рабочих и служащих, отсутствующих на работе более трех часов), очередной отпуск уменьшается на число дней прогула. Аналогично решается вопрос и в случае отстранения рабочего или служащего от работы за появление в нетрезвом состоянии более чем за три часа до ее окончания. При этом продолжительность отпуска не может быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели), не считая дополнительного трехдневного отпуска, предоставляемого женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей. Отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором были допущены прогулы. Уменьшить отпуск за последующий рабочий год нельзя.

Уменьшение отпуска допускается независимо от применения к работнику других мер воздействия (общественных, дисциплинарных, материальных) и оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия.

В случае увольнения работника, совершившего прогулы, подлежит уменьшению компенсация за неиспользованный отпуск. Если он проработал полный рабочий год, то компенсация выплачивается не менее чем за 12 рабочих дней. При увольнении до

самовольно ушел с работы за час до ее окончания).

4. Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745 установило, что лицам, совершившим прогул без уважительных причин (включая рабочих и служащих, отсутствующих на работе более трех часов), очередной отпуск уменьшается на число дней прогула. Аналогично решается вопрос и в случае отстранения рабочего или служащего от работы за появление в нетрезвом состоянии более чем за три часа до ее окончания. При этом продолжительность отпуска не может быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели), не считая дополнительного трехдневного отпуска, предоставляемого женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей. Отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором были допущены прогулы. Уменьшить отпуск за последующий рабочий год нельзя.

Уменьшение отпуска допускается независимо от применения к работнику других мер воздействия (общественных, дисциплинарных, материальных) и оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия.

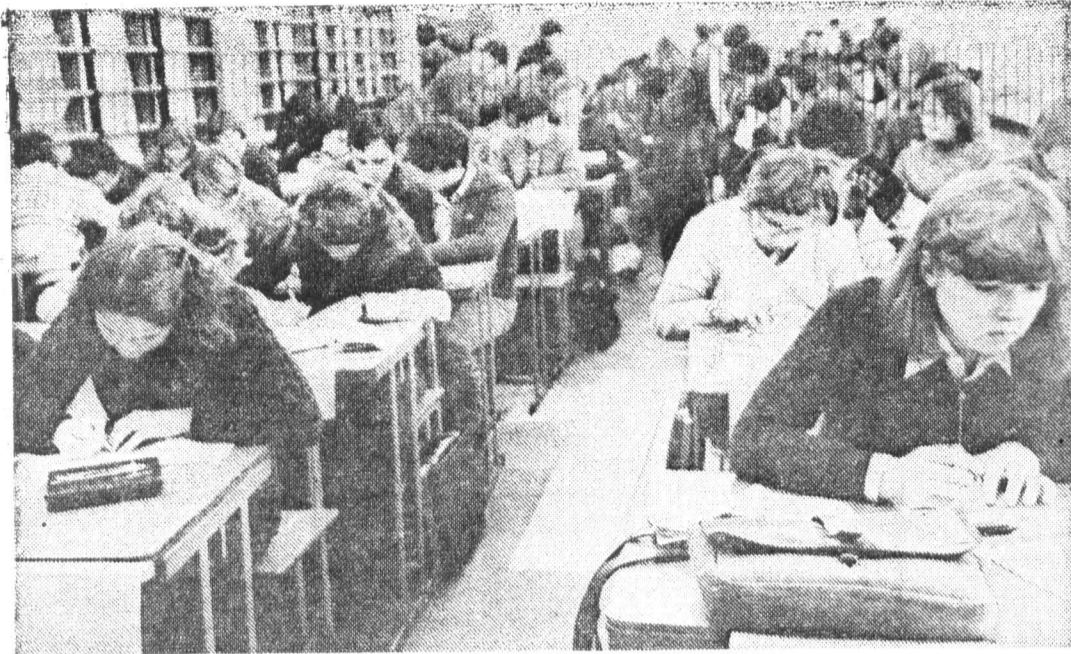
В случае увольнения работника, совершившего прогулы, подлежит уменьшению компенсация за неиспользованный отпуск. Если он проработал полный рабочий год, то компенсация выплачивается не менее чем за 12 рабочих дней. При увольнении до

самовольно ушел с работы за час до ее окончания).

4. Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745 установило, что лицам, совершившим прогул без уважительных причин (включая рабочих и служащих, отсутствующих на работе более трех часов), очередной отпуск уменьшается на число дней прогула. Аналогично решается вопрос и в случае отстранения рабочего или служащего от работы за появление в нетрезвом состоянии более чем за три часа до ее окончания. При этом продолжительность отпуска не может быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели), не считая дополнительного трехдневного отпуска, предоставляемого женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей. Отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором были допущены прогулы. Уменьшить отпуск за последующий рабочий год нельзя.

Уменьшение отпуска допускается независимо от применения к работнику других мер воздействия (общественных, дисциплинарных, материальных) и оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия.

В случае увольнения работника, совершившего прогулы, подлежит уменьшению компенсация за неиспользованный отпуск. Если он проработал полный рабочий год, то компенсация выплачивается не менее чем за 12 рабочих дней. При увольнении до



«Час пик» в читальном зале институтской библиотеки. Фото З. Саниной.

## ОБМЕН ОПЫТОМ

В ПАРТИЙНЫХ постановлениях последних лет по вопросам высшей школы особое внимание обращалось на необходимость улучшения деятельности руководящих кадров, на распространение передового опыта обучения и коммунистического воспитания студентов. В рамках намеченной Минвузом СССР программы повышения квалификации руководителей с 11 по 20 марта на базе ЛИТМО проводился семинар ведущих оптических кафедр и кафедрами приборов точной механики.

В стенах нашего института собрались представители около 70 высших учебных заведений страны, среди них таких крупных вузов, как МВТУ, Киевского, Рижского, Омского, Белорусского политехнических институтов, Московского и Новосибирского институтов геодезии, астрономии и картографии.

Наши гости заслушали ряд научных и методических докладов.

Для участников совещания были организованы экскурсии в Ленинградское оптико-механическое объединение имени В. И. Ленина, в музей голографии Государственного оптического института имени С. И. Вавилова, на выставку отечественных и зарубежных роботов в Политехническом институте имени М. И. Калинина.

**М. ПОТЕЕВ,**  
доцент, заместитель председателя оргкомитета, декан факультета повышения квалификации преподавателей ЛИТМО

## СОЛНЦЕ МАРТА

Сегодня солнце греет  
Васю через окно.  
Заметно и теплее  
И ласковой оно.  
Прошла декада марта—  
Веселая погода.  
И школьники за партами  
Увлечены природой.  
Сквозь птиц многоголосицу  
Прорвется вдруг капель.  
И талым снегом бросится  
Разлапистая ель.  
Еще тропинки лыжные  
Синеют через лес.  
И кажется недвижною  
В зените синь небес.

**С. ШАРЛАЙ,**  
доцент

# ЭТО НАЧИНАЛОСЬ ТАК

## Страницы институтской летописи

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ страны поставила задачу ускоренной подготовки инженерных кадров. Для этой цели весной 1930 года ряд крупных вузов был преобразован в отраслевые учебные институты с четырехлетним сроком образования. Так, например, на базе отдельных факультетов политехнического, технологического, транспортного институтов были созданы самостоятельные вузы: карблестроительный, водного транспорта, гражданского воздушного флота, автодорожный.

На базе техникума точной механики и оптики, являвшегося в то время практически единственным в стране приборостроительным учебным заведением, был создан «Комбинат точной механики и оптики» в составе: института, техникума и профшколы. Этот комбинат был передан в ведение ВООМПа (Всесоюзного объединения оптико-механической промышленности).

Техникум точной механики и оптики, созданный профессором Н. Б. Завадским в 1923 году на базе ранее организованных им классов часового и оптического производства при ремесленном училище на 1-й Роте, наряду с хорошей специальной подготовкой давал широкие познания по таким дисциплинам, как высшая математика, физика, теоретическая механика, сопоставление материалов, электротехника. Программы этих дисциплин мало отличались от вузовских. Питомцами техникума того времени были, например, профессор В. Н. Чуриловский, М. М. Русинов, И. А. Турыгин, доцент В. Ф. Полевиков.

Высокая общетеоретическая и практическая подготовка учащихся техникума позволила из числа наиболее успевающих укомплектовать 2-й, 3-й и 4-й курсы института. Этот контингент и новый прием студентов позволили уже с осени 1930 года организовать обучение на всех четырех курсах института. Таким образом первый выпуск инженеров состоялся уже весной 1931 года.

Осенью того же года ЛИТМО находился в исключительно тяжелом положении. Надстраивался четвертый этаж институтского здания (причем строительный мусор по каналу Грибоедова доходил до второго этажа), отопление было печным, отсутствовала самая необходимая мебель, и главное — не было четких учебных планов и программ, не хватало профессорско-преподавательского состава. Несмотря на все это, были налажены регулярные лекционные и лабораторные занятия.

НА ПЕРВЫХ ПОРАХ директором института был бывший директор техникума Мейер, которого вскоре сменил начальник

отдела кадров ВООМПа — Н. В. Ипполитов. Заместителем директора в первые месяцы существования института был старый большевик Жарковецкий, который одновременно вел ряд общественных дисциплин. До весны 1931 года в состав института входили факультеты: физико-механический, оптический, счетно-измерительный.

В январе 1931 года директором института был назначен А. В. Бахшинов, который принял на свои плечи основные трудности организации и становления практически совершенно нового приборостроительного вуза. К тому времени комбинат точной механики и оптики был расформирован, и институт стал самостоятельным учебным заведением.

А. В. Бахшинов и его заместитель Е. Ф. Меркулов для работы в институте сумели привлечь известных ученых и инженеров из ГОИ, Палаты мер и весов (ныне ВНИИМ имени Д. И. Менделеева), с оптических и других заводов. В ЛИТМО преподавали академики Д. С. Рождественский и С. И. Вавилов, профессора А. И. Тудоровский, М. Ф. Маликов, А. А. Иванов, П. П. Зубрилин, А. П. Знаменский. При их непосредственном участии были разработаны первые учебные планы факультетов и программы отдельных дисциплин.

При подготовке инженерных кадров ставилась задача влить в ряды студенчества рабочую молодежь. С этой целью еще осенью 1929 года из молодых рабочих, обладавших производственным стажем, опытом общественной работы, были отобраны так называемые партийная и профсоюзная тысячи. Эта молодежь была направлена на соответствующие подготовительные курсы при вузах и после окончания распределена в различные институты, в том числе и в наш.

В исключительно сложных и трудных условиях становления и развития института особую роль сыграли парттысячники. Из их рядов выросли секретари партийных организаций, редакторы газет. Особым авторитетом пользовались Н. В. Ипполитов, А. П. Петров, Ф. Н. Серожников, А. Е. Добровольский, А. А. Коновалов, Б. И. Елисеев.

Именно они сумели стать во главе всей студенческой массы, возглавить политическую и общественную работу, определить становление учебного процесса: разработку учебных пла-

нов и программ, подбор профессорско-преподавательского состава.

Следует заметить, что по окончании института именно бывшие парттысячники в значительной своей части укрепили руководящие кадры различных отраслей нашей промышленности. Так, например, А. Е. Добровольский в течение многих лет возглавлял всю оптическую промышленность страны.

В общественной жизни института тогда особую роль играли стенные газеты. Они выходили почти каждые 10—14 дней, были острыми, боевыми, оформлялись самими студентами. Ныне жив один из студентов-художников нашей стенгазеты Л. А. Самуров — бывший сотрудник ГОИ, лауреат Государственной премии.

С весны 1931 года стала выходить печатная газета — на двух страницах. Но стенгазеты по-прежнему регулярно выпускались и

красочно оформлялись. Более энергично стали развиваться химическая промышленность, энергетика и т. д. Возникла необходимость в специалистах, имеющих хорошую общую научную фундаментальную подготовку и специализирующихся в таких, например, областях прикладной физики, как рентгенокопия, спектроскопия.

Большое влияние на работу различных приборов оказывают тепловые условия в процессе их эксплуатации. Поэтому оказалось важным дать будущим инженерам приборостроения достаточную подготовку в области теплофизики. Для подготовки инженеров, способных решать задачи по созданию физического приборостроения, и был в институте в 1947 году открыт инженерно-физический факультет.

В создании ИФФ принимали деятельное участие крупные ученые — профессора Г. М. Кондратьев, А. А. Гершун, В. К. Прокофьев, Ю. М. Терминасов, М. Л. Вейнгер. Питомцами этого факультета является ряд ныне известных ученых в области теплофизического приборостроения, в том числе доктор наук, профессор Г. Н. Дулянев, Н. А. Ярышев, Е. С. Платунов.

Наряду с введением новых специальностей получили широкое развитие старые традиционные специальности оптического факультета и факультета точной механики.

Особого усиления подготовки в области электроники и электроавтоматики потребовала специальность по вычислительной технике, созданная еще в 1937 году. От механических и электромеханических счетных машин стали переходить к чисто электронным. Так, например, к 1960 году на кафедре вычислительной техники была создана первая электронная вычислительная машина ЛИТМО-1, предназначенная в основном для выполнения оптических расчетов.

В этот же период кафедрами института для народного хозяйства страны был выполнен большой объем научно-исследовательских работ.

**Н. КРОЛЬ,**  
доцент

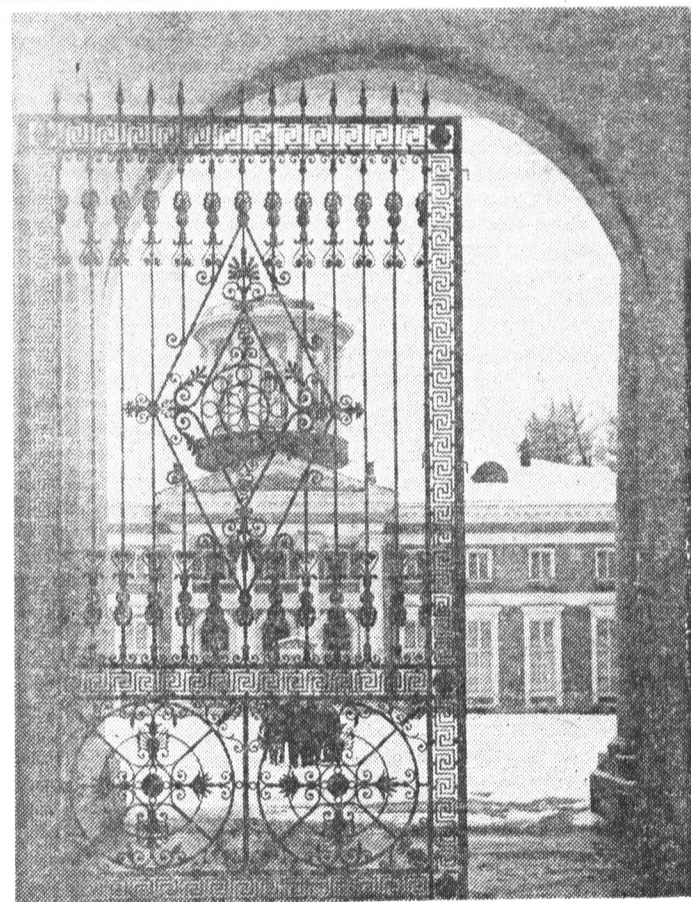
красочно оформлялись.

ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ летом 1944 года института из Черепанова в Ленинград со всей очевидностью выявилась необходимость готовить инженеров-приборостроителей в области электромеханики, электроники и автоматики. На необходимость такого поворота института обратил внимание президент Академии наук СССР С. И. Вавилов во время встречи с учеными ЛИТМО.

Для решения поставленных задач в 1945 году был создан факультет электроприборостроения с кафедрами по подготовке инженеров-приборостроителей.

Факультет электроприборостроения, который позже был переименован в радиотехнический, должен был не только готовить специалистов в указанных областях, но и обеспечивать достаточные знания студентам всех специальностей оптического и точной механики факультетов по электронике и электроавтоматике.

В послевоенные годы в стране закладывались основы атомной энергетики, ракетной и космиче-



Маршруты туристских путешествий. В подмосковном селе Архангельское. Фотозюд старшего инженера НИЧ З. Степановой.

Редактор **Ю. Л. МИХАЙЛОВ**

М-39300 Заказ № 2273

Ордена Трудового  
Красного Знамени  
типография им. Володарского  
Ленинграда,  
Фонтанка, 57.