



Кадровый приборостроению

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 12 (1442) Вторник, 30 апреля 1991 г. Выходит с 1931 года Цена 3 коп.

Некоторые советские праздники, пышно отмечавшиеся еще совсем недавно, канули в Лету.

Наше время родило и рождает новые официальные праздники, религиозные и политические. Укоренятся ли они в народе? Это покажет время. Забастовка чикагских рабочих, в память которой 1 мая стали проводить демонстрации, подтолкнула к мысли — для преодоления трудностей необходима солидарность всех трудящихся. Силу этой солидарности понимают многие политики. Добиваясь отделения Грузии, грузинские националисты пытаются уничтожить осетин, прибалтийские начали претворение своих планов с разединения трудящихся по национальному и социальному признаку. Прими старье, как мир, — раздай и властвуй.

Поэтому именно в наше время идея мая не устарела. Только вместе можно преодолеть трудности и невзгоды. МИР! ТРУД! МАЙ! Мир — это когда рождаются дети, в труде человек создает, свершая великое свое предназначение, и только в таких условиях может расцвести планета, как природа в мае.

РЕДАКЦИЯ

9 МАЯ — ДЕНЬ ПОБЕДЫ НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВETERАНЫ

Нынешнее поколение студентов и ветераны... Казалось бы, что может объединить их интересы в наше беспокойное время, когда каждый занят своими сугубо личными проблемами? Но прошлое страны, народа неизменно привлекает внимание новых поколений. Видимо, поэтому и к празднованию шестидесятилетия ЛИТМО студенты не остались равнодушными.

Успеху способствовала подготовительная работа, проводимая специально организованной комиссией под руководством проректора по учебной работе доцента В. Рудина совместно с общественными организациями, в том числе и советом ветеранов ЛИТМО.

В это же время по инициативе совета ветеранов института была развернута деятельность по написанию истории ЛИТМО.

Редакция газеты «Кадровый приборостроению» приняла самое активное участие в подготовительной и организационной работе по написанию истории ЛИТМО.

В частности, к публикациям «Память должна сохраниться» (08.11.89), «Летопись ждет авторов» (19.12.89), «Рождение авторского коллектива» (05.04.90), «Авторский коллектив растет» (14.05.90) привлекались инициативные исполнители по сбору исторического материала.

На сегодняшний день рабочая группа закончила написание краткого исторического очерка объемом в 3 авторских листа и при благоприятном стечении обстоятельств его выход в свет можно ожидать до окончания текущего учебного года.

В очерке «Ленинградский орден Трудового Красного Знамени институт точной механики и оптики» приводятся краткие исторические сведения о вузе. Отмечаются основные даты развития факультетов и кафедр. Приводятся имена тех, кто оказал наибольшее влияние на становление ЛИТМО.

Описываются события военных и послевоенных лет. Даются сведения о современном состоянии института и перспективах.

В работе по сбору материалов и их систематизации активное участие принимали ветераны блокады Ленинграда Л. Смирнова и Н. Беляев. Ценными замечаниями и предложениями поделились ветераны института профессора Г. Дульнев и Г. Погарев.

Понятно, что в кратком очерке невозможно даже упомянуть фамилии всех, кто оставил свой след в истории института. Трудно перечислить все кафедры и отделы, существовавшие ранее или функционирующие теперь. С большим сожалением рабочая группа вынуждена была отказаться от описания многих весьма интересных и важных событий прошлых лет.

Можно спорить, насколько объективно и интересно удалось рабочей группе раскрыть те или иные страницы истории ЛИТМО, удачно и полно описать те или иные события из жизни вуза, но бесспорным остается одно — архив подготовленного очерка оставит равнодушными всех, кто так или иначе связал свою судьбу с институтом. К тому же это первая попытка документально описать создание и развитие такого вуза, как ЛИТМО, — одного из уникальных отечественных институтов, осуществляющего подготовку инженеров для оптического, точного и кибернетического приборостроения.

Но работа по созданию истории ЛИТМО на этом не заканчивается, в ее существование только начинается. И очерк — это итог только первого этапа написания истории ЛИТМО.

Предусмотрено создание монографии «История ЛИТМО: годы и люди» объемом до 25 авторских листов, в которой будет более подробно рассказано, кто, когда и как создавал вуз, его структуру, учил студентов, проводил научные исследования, содейство-



Сегодня ваш праздник. На снимке (слева направо): М. Шпалова, Л. Апрексина — гардеробщицы; А. Олефорова — уборщица.

вал существованию и развитию ЛИТМО.

Так что краткий очерк может быть положен за основу и может служить своеобразным прологом к дальнейшей работе.

Изявили желание принять участие в создании монографии и поделиться своими воспоминаниями такие уважаемые и авторитетные ветераны войны, труда, блокады Ленинграда и Вооруженных Сил, как А. Бургонский, Л. Васильев, Г. Дульнев, С. Митрофанов, И. Нагибина, Г. Погарев, В. Прокопенко, М. Русинов, Н. Фролов, Н. Ярышев.

За оформление монографии фотоматериалами охотно берется ветеран института З. Степанова.

Нынешний год ознаменован целым рядом юбилейных событий: 50 лет со дня начала Великой Отечественной войны, 50 лет со дня создания народного ополчения, 50 лет со дня начала обороны Ленинграда. Ко всем этим событиям ЛИТМО имеет самое непосредственное отношение.

Каждый, кто поднимался на второй этаж в главном корпусе ЛИТМО, мог видеть большую мраморную доску со словами:

«Святой памяти преподавателей, сотрудников и студентов ЛИТМО, отдавших жизнь за нашу Родину в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 годов. Слава их бессмертного подвига во имя Отчизны будет жить в веках!»

Напомню, что на второй день войны с фашистской Германией в институте состоялся митинг, после которого 189 студентов и 85 сотрудников подали заявление об отправке на фронт. В дальнейшем был проведен еще ряд призывов, общая численность которых составила свыше трехсот человек. Многие из них погибли и пропали без вести. Совет ветеранов ЛИТМО намерен подготовить «Книгу памяти», в которой бы были увековечены имена всех тех, кто отдал свои жизни за Родину.

В начале мая 1941 года, когда обстановка под Ленинградом начала принимать критический характер, стали создаваться дивизии народного ополчения. 450 литмовцев влились в дивизию народного ополчения Октябрьского района. Боевое крещение ополченцы получили в районе станции Веймарн. В дальнейшем они

участвовали в форсировании реки Нарва, держали оборону на станции Котлы. Эти события будут подробно описаны в отдельном очерке «ЛИТМО в войне».

В сентябре 1941 года фашисты захватили Шлиссельбург — последний пункт, связывающий Ленинград с «большой землей». Началась девятисотдневная блокада. Та 197 ветеранов блокады Ленинграда, кто сегодня трудится в ЛИТМО, и поддерживающие с ним связь никогда не забудут эту дату.

Обо всем этом состоялся обстоятельный разговор на мартовском заседании совета ветеранов ЛИТМО. В принятом решении предусматривается работа по подготовке и проведению перечисленных юбилейных мероприятий, направленных на активизацию воспитательной работы с молодежью на боевых и трудовых традициях ЛИТМО.

В канун великого праздника Дня Победы совет ветеранов ЛИТМО поздравляет всех сотрудников и студентов, желает здоровья, счастья и творческих успехов.

А. ЖАРОВ

Фундаментальные исследования — новые грани сотрудничества

АТОМ РАСКРОЕТ СЕКРЕТЫ

Какие процессы будут происходить в атоме, если воздействовать на него острополосированным световым пучком мощностью порядка 1 тераватт и выше?

Для того, чтобы вести фундаментальные научные исследования в этом направлении, необходимо создать сверхсильный лазер, генерирующий такое мощное поле. В мире в настоящее время су-

ществует около десятка таких лазеров.

Создание лаборатории, которое началось в нашем институте совместно с Государственным оптическим институтом имени С. И. Вавилова, позволит и нашим ученым проводить исследования в этом направлении.

Объем фундаментальных исследований в институте год от года снижается. Одна из причин этого,

прежде всего, в отсутствии финансирования таких работ. Удаловидных ученых ЛИТМО такое положение дел вызвало и вызывает обеспокоенное беспокойство, и они ищут различные пути и формы, а также ресурсы, которые позволили бы увеличивать объем фундаментальных исследований в области оптики. В данном случае

найден один из путей — в интересах усилий ученых ЛИТМО и ГОИ имени С. И. Вавилова.

Фундаментальные исследования в науке требуют объединения усилий людей, которые работают в близких областях и могут друг другу помочь.

(Окончание на с. 3.)

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

СКОЛЬКО УЧЕНЫХ БУДЕТ УВОЛЕНО И КУДА ИМ ИДТИ?

Общее количество людей, уволенных с работы в связи с сокращением штатов или ликвидацией предприятий в Ленинграде в 1991 году, составит 375 тысяч человек. В наиболее тяжелом положении окажутся работники, занятые в сфере науки. Ожидается, что их будет уволено около 50 тысяч — таково мнение научного сотрудника Агентства социальной информации, депутата Ленсовета Анатолия Голова.

Проблема безработицы ученых обсуждалась недавно в Ленинградском союзе ученых на семинаре, проведенном совместно с комиссией Ленсовета по науке и высшей школе. Его участники констатировали, что значительное число научных заведений города остается без финансирования многих своих прежних направлений. Говорили об увольнении тысячи сотрудников объединения «Рубин», о 40-процентном сокращении штатов в НИИ синтетического каучука («Никому не нужны разработки высококачественных шин — и старые, мол, берут за любую цену»), о предстоящем 30-процентном сокращении штатов в Государственном оптическом институте, о 50-процентном в Институте прикладной химии. Рассказывали, что во многих учреждениях нормой стали научные командировки «за свой счет».

Предположительно в Ленинграде трудятся 150 тысяч научных работников (из расчета того, что город обладает 10 процентами научных кадров страны, общее же их количество известно — 1,5 миллиона), из них 40 тысяч имеют различные ученые степени, общее же количество занятых в сфере науки (включая технический персонал) примерно определяется числом 400 тысяч. Ожидается, что каждый восьмой из них будет уволен в этом году.

Впрочем, точность каких-либо цифр и прогнозов весьма приблизительна.

— Предстоящую безработицу в Ленинграде нельзя сравнить с американской, — считает Анатолий Голова. — Город ожидает структурная безработица: какие-то предприятия и учреждения будут закрываться, какие-то открываться вновь, кто-то будет сокращать штаты, кто-то — увеличивать.

Предстоит перетекание кадров. Увольнение не будет означать невозможность найти работу. Ситуацию можно заметно смягчить, если организовать сеть служб информации о рабочих местах, а также систему переквалификации кадров.

Однако следует признать, что ученые относятся к числу тех работников, кто с наибольшим трудом поддается переквалификации. Ботанику, скажем, в короткий срок трудно обучиться на юриста.

— Нам мешает стереотип элитарности науки, невозможности и непристизности ухода из нее, — рассуждает директор Агентства социальной информации Петр Щелищ. — Если ученый, уволенный с работы, не может найти себе место по специальности, не способен перейти в другой сектор науки, не может организовать свое собственное дело на базе своих знаний, то вряд ли речь идет о том, кто самой природой создан для науки. Нет трагедии, если общество поможет подыскать ему работу в другой отрасли. Надо признать, что государство сегодня объективно не может содержать науку в прежнем объеме.

Сами ученые и представители Ленсовета предлагают различные меры, которые позволили бы смягчить последствия безработи-

цы (или же структурной перестройки — в зависимости от подхода к проблеме).

Это и приватизация институтов, продажа частично основных фондов с целью «прокормиться» в тяжелые времена; отмена для ученых всех ограничений по предоставлению отпуска за свой счет, работе неполный день и прочее; создание городской биржи интеллектуального труда, городского экспертного совета для решения спорных вопросов об увольнении, создании службы, информирующей о вакансиях, создании обещанного еще год назад Комитета по науке при исполкоме Ленсовета, организация союза безработных ученых, помощи ученым в иммиграции и заключении контрактов с зарубежными научными организациями и т. д. и т. п.

Трудно оценивать, сколь эффективны будут те или иные меры. Петр Щелищ считает:

— Бессмысленно говорить об эффективной социальной защите, социальной помощи до тех пор, пока не будет создана их экономическая основа — свобода предпринимательства. Только она позволит обществу иметь в достатке тот самый прибавочный продукт, часть которого во всем мире используется на социальные программы.

Ученые и специалисты разнятся в своих подходах к проблеме безработицы в науке. Но все едины в мысли: что-то будет и что-то надо предпринимать.

Вопросам этих двух что-то-то частично была посвящена первая конференция Ленинградского союза ученых, проходившая в марте в Ленинградском научном центре АН СССР.

С. ЗЕЛИНСКИЙ
«Несколько времени»

БУДУЩЕЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ НАУКИ ПОД УГРОЗОЙ

Проблемам социального положения ученых были посвящены апрельские слушания в комиссии Ленсовета по науке и высшей школе. В ходе обсуждения было принято решение о мерах по социальной защите научных работников и преподавателей техникумов и высших учебных заведений. В кем отмечалось, что резкое сокращение бюджетного финансирования научных исследований и разработок создает серьезную угрозу для будущего ленинградской науки и спасность безработицы среди ученых. В связи со складывающейся ситуацией комиссия по науке и высшей школе считает необходимым принять следующие меры.

Создать при Ленсовете и Ленинградском союзе ученых специальный фонд поддержки фундаментальных исследований и Совет экспертов для выдачи гарантий на важнейшие научные разработки.

Создать при исполкоме Ленсовета городской фонд социальной защиты ученых (СЗУ) для материальной поддержки ученых, потерявших работу, их переквалификации и создания новых рабочих мест.

Поручить исполкому Ленсовета

Наш корр.

БЕЗРАБОТИЦА НА ПОРОГЕ ЛИТМО

Из статьи С. Зелинского, опубликованной в газете «Невское время», из решения комиссии Ленсовета по науке и высшей школе ясно видно, что положение с кадрами ученых и преподавателей институтов сложное. Идет поиск выхода из той критической ситуации, в которой может «снесаться» ленинградская наука.

Пока эпидемия сокращений и увольнений не коснулась сотрудников и преподавателей ЛИТМО. Но тучи сгущаются и над нашим институтом. Как предостеречь или хотя бы смягчить грядущий удар — этот вопрос волнует сегодня и администрацию, и профсоюзный комитет. В декабре на общем собрании профсоюзного актива, где присутствовали председатель профбюро, профгруппорги подразделений, состоялся разговор о формировании фонда социальной защиты сотрудников института. Было принято решение о создании такого фонда за счет средств единого фонда оплаты труда (трех процентов), которые предполагалось ранее использовать для поощрения за содействие выполнению научно-исследовательских работ. Мы попросили более подробно рассказать о всем фонде председателя профсоюзного комитета Л. Мухоморова.

— Профком и раньше помогал тем, кто оказался в затруднительном материальном положении. Но сейчас ведь речь идет о совсем иной категории людей.

разработать систему отчислений в фонд СЗУ предприятиями и организациями, проводящими сокращение научных сотрудников.

Создать городскую биржу интеллектуального труда или соответствующее подразделение в городской службе занятости; предусмотреть создание при ней экспертного научного совета, информационно и социологической служб; возложить на эту службу в числе прочих посреднических функций в организации работы ленинградских ученых по контрактам за рубежом; выйти с законодательной инициативой в Верховный Совет РСФСР об отмене постановления Совмина СССР от 60-процентном налоге на заработки за рубежом, которое побуждает работающих по контракту не возвращаться на Родину.

Оказать поддержку в создании маркетинговых фирм-посредников в области научных разработок; разработать систему налоговых льгот для таких предприятий.

Проводить координацию разработок уставом научных организаций с целью включения в них положений, защищающих свободу творчества и социальные права ученых; способствовать развитию новых профсоюзных структур на предприятиях и в научных институтах, которые смогли бы стать реальным противовесом администрации в вопросах социальной защиты научных работников и создания новых форм демократического самоуправления.

Поручить исполкому Ленсовета организовать рабочую группу по разработке учредительных документов указанных служб.

ПОМОЧЬ СТУДЕНТУ ВЫЖИТЬ

Все, кто посещает нашу институтскую столовую, ощутили на своем кармане последние павловской реформы. Если до 2 апреля здесь можно было сносно пообедать всего за полтора рубля, то сегодня как минимум требуется рубля три. Переход на новые цены особенно болезненно отразился на бюджете студентов.

— Чем в новых условиях можно помочь студентам из профком? — с таким вопросом мы обратились к председателю студенческого профкома Дмитрию Позднякову.

— Такая форма помощи студентам, как талоны на диетическое питание, сохранится и дальше. Но если блок талонов раньше стоил девять рублей на 24 дня (полтора рубля в день получаются), то сейчас они, наверное, будут пересматриваться или в сторону увеличения стоимости блока талонов, или уменьшения

количества дней при сохранении двухразового питания. Объем профсоюзом обещает выделить на эти цели дотацию. До конца апреля вопрос должен быть решен.

Правда, талонами на диетпитание могут воспользоваться только 30 студентов в месяц, то есть 100 человек в семестр. Для института, где обучается около трех тысяч, это капля в море. Но больше мы не в силах выделывать возможности нашего профкома ограничены. Определенные надежды возлагаем на путевки в наш санаторий профилакторий. В семестр здесь могут поправить свое здоровье 500 человек. Ребята предлагались трехразовое питание по три пятьдесят в день. В апреле эта сумма по согласованию с обкомом профсоюзом увеличена до пяти рублей в день. Путевки в профилакторий мы уже продаем по новой стоимости —

24 рубля за 24 дня. Как ни обидно, но это пока все, что мы можем предложить студентам.

— У нас подорожало не только питание, но и транспорт.

— Да, мы тоже учли этот факт. Профком централизованно закупил на апрель тысячу штук льготных единых проездных карточек. Желающих приобрести их оказалось достаточно. Проездные карточки разошлись моментально в течение 2 дней. На следующий месяц планируем закупить полторы тысячи и снова реализовать через профком. Те, кто все-таки снова не успеет купить карточки у нас, могут составить требуемую транспортную организацией заявку (образец имеется в каждом институте по реализации проездных карточек) и, заверив ее в профкоме, приобрести льготную проездную карточку в любом киоске, где они продаются.

НАШ КОРР.

В библиотеку поступили новые книги по технике:

Шульман М. Я. Автоматическое фокусирование оптических систем. — Л.: Машиностроение, 1990. — 224 с.

В книге рассмотрены методы фокусировки оптических систем, применяемых в измерительной технике, фото-, кино-, телекамерах. Дан анализ точности методов на резкость, которую обеспе-

чивают данные методы фокусировки.

Толковый словарь по вычислительным системам: Пер. с англ. — М.: Машиностроение, 1990. — 580 с.

В данном словаре справочнике собрано более 4 тыс. наиболее употребительных терминов по алгоритмам, языкам и способам программирования, базам данных, операционным системам.

НОВЫЕ КНИГИ

И. ГАЙСОВА

ПРОГНОЗЫ. ПРЕДЛОЖЕНИЯ. РЕАЛИЗАЦИЯ

СМЕТА РАСХОДОВАНИЯ ФОНДОВ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛИТМО НА 1991 г.

№ пп.	Наименование расходов	Объем расходов
1.	Средства на частичное погашение стоимости кооперативного жилья	20000
2.	Частичное финансирование стоимости питания в столовых, профилактории, спортивном и пионерском лагерях, льготная продажа продуктов питания	50000
3.	Частичное финансирование организации выездной торговли	3000
4.	Предоставление беспроцентной ссуды молодым семьям	15000
5.	Предоставление беспроцентной ссуды на улучшение жилищных условий, строительство дач	40000
6.	Финансирование мероприятий профкома сотрудников	80000
7.	Частичная оплата медицинского обслуживания сотрудников и детей	8000
8.	Финансирование расходов института как коллективного члена общественных организаций	7000
9.	Расходы на содержание газеты «Кадры приборостроению»	2000
10.	Командировочные расходы в спортлагерь «Ягодное»	5000
11.	Частичная оплата проезда сотрудников в пригородном и городском транспорте	12000
12.	Финансирование расходов студенческого клуба ЛИТМО	11000
13.	Финансирование расходов профсоюзного комитета студентов	6000
14.	Прочие расходы	55000
ИТОГО:		314000

СМЕТА РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПОЩРЕНИЯ ЛИТМО НА 1991 г.

№ пп.	Наименование расходов	Объем расходов
1.	Оказание единовременной материальной помощи	20000
2.	Премирование за многолетнюю безупречную работу, в связи с уходом на пенсию и юбилейными датами, премирование общественных организаций	20000
3.	Финансирование мероприятий профкома сотрудников, дотации малообеспеченным и многодетным семьям, дотации на лечение	60000
4.	Доплаты за выполнение особо важных работ	12000
5.	Премирование общенинститутских подразделений	54600
ИТОГО:		166600

СМЕТЫ УТВЕРЖДЕНЫ.

А ЧТО ЖЕ ДАЛЬШЕ?

Сегодня, пожалуй, самый острый вопрос дня — как выжить в такое нестабильное время. Об этом говорят в транспорте, очередях, доме и на работе. Известный русский вопрос «Что делать?», кажется, витает даже в воздухе, перебивая все весенние ароматы. Поэтому поистине удивила пассивность наших преподавателей и сотрудников, когда 11 апреля на собрании трудового коллектива ЛИТМО, где предлагалось рассмотреть и утвердить сметы расходов фондов материального поощрения и социального развития, болеющих за судьбу института (следует читать «за свою судьбу») можно было легко пересчитать: актов зал оказался заполнен меньше чем на половину. Но присутствующие решили все же открыть собрание: все отлично понимали, что если сейчас не обсудить и не утвердить сметы расходов, то это событие придется перенести на неопределенный срок, точнее, на начало лета. А это значит, что, пока сметы не будут утверждены, профком не имеет права потратить ни одной копейки.

Еще ни разу за историю института сметы не утверждались так поздно, как в этом году. На это были объективные причины (долго решался вопрос с начислением), так стоит ли, посчитало большинство присутствующих, добавлять сюда и ложку субъективного дегтя.

С докладом выступил председатель профкома Л. Муханин. Мы предлагаем читателям внимательно ознакомиться со сметами, которые приведены уже в законченном варианте после их обсуждения и утверждения.

Первой на повестке собрания была смета расходования фонда материального поощрения. Фактически она повторяет прошлогоднюю, правда, денежные суммы намечены другие. Особенно это относится к пункту 3: в 2,5 раза по сравнению с 1990 годом предложено увеличить сумму на дотации малообеспеченным семьям, предполагая, что контингент нуждающихся возрастет.

Многих заинтересовал последний пункт сметы: о премировании общенинститутских подразделений. Председатель профкома четко объяснил, что 70 процентов сэкономленных в течение года

средств возвращается на кафедры, в отделы и коллектива сам решает, как с ними поступить (выдать в виде премий или пустить на доплату тем, у кого низкая оклад), а 30 процентов идут на счет профсоюзного комитета. В научно-исследовательской части все 100 процентов экономии возвращаются обратно.

По второй смете, касающейся расходования фондов социального развития института, у присутствующих было больше вопросов. Исходя из сегодняшних требований, она существенно отличается от прошлогодней, внесены новые разделы, как, например, пункты 5 и 11. Председатель профкома подробно остановился на каждом из разделов, разъясняя смету и отвечая на вопросы.

За последние 2 года по первому пункту уже израсходовано 103 тыс. рублей. Осталось 6 или 7 человек, кто значится в списке на частичное погашение стоимости кооперативного жилья. В ходе обсуждения было высказано мнение, что в скором будущем, в связи с приватизацией жилья, такие ссуды потребуются практически всем, поэтому не лучше ли полностью исключить пункт 1. Но выступавшего не поддержали, решив, что надо все-таки закончить доплачивать тем, кому уже помогли в прошлые годы. Зато предложение о выделении дотации на частичную оплату жилья остро нуждающимся сотрудникам ЛИТМО было поддержано всеми. Деньги на подобные дотации будут отчисляться по мере необходимости из пунктов 1, 5 или даже из последнего — «Прочие расходы» (своеобразного буферного фонда).

Если по многим разделам сметы общий расход начислен в пределах прошлого года, то на частичное финансирование питания (пункт 2) выделено 50 тыс. рублей (для сравнения отметим, что в 1990 году на эти цели было израсходовано всего 6 тыс. рублей). В ряде организаций и учреждений города используется такая форма льготного питания, как частично оплачиваемые профкомом талоны. Говорилось об этом и на собрании при обсуждении пункта

2. Однако, по мнению профсоюзного комитета, в условиях нашего института это нереально. Как заметил Л. Муханин, вопрос дебатировался и на заседании профкома. Было подсчитано, что если каждому сотруднику ЛИТМО выделять пятидесятикратный талон на питание ежедневно, то это получается 200 тыс. рублей, практически вся смета. Частично финансировать стоимость питания в столовой предполагается малообеспеченным сотрудникам.

Наибольший объем расходов в этом году предусматривается по пункту 6. Сюда входят и приобретение путевок, и организация детских мероприятий, и помощь садоводческому товариществу, приобретение спортивного инвентаря, проведение спортивной работы.

Общее одобрение вызвало решение о частичной оплате проезда сотрудников в пригородном и городском транспорте. Собрание решило, что проездными купонами необходимо также обеспечивать и сотрудников, чья работа связана с поездками по городу.

Под давлением большинства обе сметы были утверждены. Ну а дальше что? Наверное, пора приступить к их реализации. Правда, в ходе собрания председателем профкома было высказано опасение, что реально средств может быть меньше начисленных. Это предположение не радует, ведь каждый из нас, голосуя «за», надеется, что в случае беды в трудную минуту профком всегда сможет помочь.

В заключение хочется высказать одно замечание по ходу собрания. Думается, следовало бы обеспечить присутствующих копиями смет, чтобы люди не уподоблялись стенографистам, сразу зафиксировать каждый раздел, могли вдумчиво, по-деловому, рассмотреть и обсудить сметы. Может быть, и вопросов было бы больше, да и тональность их — другой. Но несмотря ни на что разговор состоялся. И можно сказать, серьезный, заинтересованный разговор.

И. ГАЙСОВА

Фундаментальные исследования — новые грани сотрудничества

(Окончание. Начало на с. 1)

— У нас возникла идея, — рассказывает доктор технических наук, профессор, зав. кафедрой квантовой электроники Григорий Борисович Альтшулер, — объединить усилия ученых ЛИТМО, работающих в области лазерной физики и оптики, а также спектроскопии, с учеными аналогичного профиля ГОИ. Объединить усилия для создания совместной лаборатории, которая будет вести исследования первоначально по трем, с нашей точки зрения, очень актуальным направлениям: оптика сверхкоротких световых импульсов, оптика мощных полупроводниковых лазеров и применение лазеров в медицине и технологии.

Исследования в этих направлениях потребуют участия специалистов широкого круга специальностей: создание совместной лаборатории позволит объединить из-учный потенциал таких ученых,

Лаборатория будет обладать большой самостоятельностью в выборе конкретных тем и направлений. Предполагается, что в ней будут работать молодые сотрудники, аспиранты, студенты под руководством профессоров ЛИТМО и ГОИ. Находиться она будет в ЛИТМО, и мы надеемся, что все коллективе объединятся люди, имеющие тягу к фундаментальным научным исследованиям. Лаборатория будет достаточно хорошо финансироваться, оборудование лаборатории будет отвечать мировым требованиям.

Итак, в нашем институте рождается еще одна лаборатория, основной целью которой являются фундаментальные исследования в области лазерной физики и оптики. В настоящее время определены уже тематика научных исследований, сформирован актив, кото-

рый занимается созданием лаборатории, его возглавляет от ЛИТМО Г. Котов, от ГОИ — Н. Соловьев.

Хотя тематика выбрана достаточно конкретная, — продолжает Г. Альтшулер, — к примеру, одно из направлений — это оптика сверхкоротких импульсов, в ее разработке потребуются участие специалистов различных областей: по спектроскопии, по оптическим системам, по технологии тонких пленок и покрытий и т. д.

А теперь немного истории... В январе этого года Г. Альтшулер делал доклад на Международной конференции по мощным лазерам в Лос-Анджелесе, в котором сообщил об одном из новых методов генерирования очень коротких световых импульсов.

Идея создания таких сверхмощных устройств возникла у него и

его коллеги еще семь лет назад, когда в мире не существовало такого рода установок. Уже в те годы в нашем институте были приняты попытки создать такой лазер, но из-за отсутствия помещений и финансирования эти попытки предпринимались на инцидентных началах, за счет остатков от хозяйственных работ.

Поэтому темп работ был медленным. И хотя коллектив кафедры осуществил ряд интересных разработок по задающим лазерам, усилителям, но к мощности и термодатту ученым подойти не удалось. И, как часто случается в нашей науке, начав, возможно, одним из первых работать в этом направлении, наши ученые оказались в настоящее время в роли «догоняющих».

Но Григорий Борисович Альт-

шулер не растерял за эти годы оптимизма.

— После создания установки, — говорит он, — мы безусловно выберем то направление, в котором еще никто не работал, или найдем в традиционном направлении новые подходы, новые пути.

Итак, если воздействовать на вещество световым полем мощностью 1 терватт и более, вещество проявляет новые свойства, которые еще остаются тайной. Это новая, искусственно созданная ме-ловомом ситуация взаимодействия света с веществом, возможно, приведет к новым открытиям, которые позволят объяснить явления, происходящие в звездах, создавать настоящие рентгеновские лазеры, заняться изучением нелинейных оптических эффектов в вакууме. Может, и в эту грандиозную задачу внесут свою лепту ученые ЛИТМО и ГОИ имени С. И. Вавилова. Уверена, что надежды эти небезосновательны.

И. СЕЛИВАНОВА

АТОМ РАСКРОЕТ СЕКРЕТЫ

ЭОЗ — проблемы и будни

ОТ СТАРЫХ СТЕН К ЗВЕЗДАМ



Директор завода В. Егунов обсуждает с экономистом А. Ивановой портфель заказов.

В старых стенах, под низкими сводчатыми потолками, на далеком не новом оборудовании трудятся сегодня рабочие нашего экспериментально-опытного завода. Этим коллективом совместно с учеными и конструкторами ЛИТМО за годы существования изготовлены сотни уникальных приборов, объективов, и в том числе те, которые прошли нелегкое испытание вблизи великой странницы — кометы Галлея, при осуществлении международного проекта «Вега», и на долгом двухсуточном пути к Марсу (по проекту «Фобос»). В настоящее время здесь создаются уникальные объективы, которым еще предстоит испытание при полете в космическом пространстве в рамках международной программы «Марс-94».

Недавно все человечество отметило замечательную дату — 30-летие со дня полета в космос Юрия Гагарина. За эти годы наша страна сделала немало, чтобы с помощью космической техники познать нашу планету, и все чаще в космических кораблях появляются приборы, имеющие утилитарное назначение, работающие на народное хозяйство страны.

А создают эту технику порой вот в таких полутемных помещениях, как цехи нашего завода, на стареньком оборудовании, где главными помощниками являются смекалка, сноровка, выдумка, изобретательность, ну, в общем, все те качества, которые замечательно описал в «Левшем Лесков».

Уровень научных исследований в нашем институте достаточно высок, а вот рентабельность от научной деятельности остается низкой. Нашиими учеными ежегодно проводятся исследования объемом в десятки миллионов рублей, а прибыли, получаемая институтом, исчисляется лишь сотнями тысяч. Изменить такое положение можно только с вводом нового здания ЭОЗ в строящемся комплексе Шувапово-Озерки. Проект нового завода общей площадью 8 тыс. квадратных метров утвержден. Но нелегкая ситуация, сложившаяся с финансовым обеспечением строительства комплекса, отодвинула начало строительства заводского корпуса.

Ввод в эксплуатацию нового здания завода позволит изменить характер производственной базы. Если сейчас завод выполняет заказы только на опытно-экспериментальные образцы от НИЧ, на учебно-лабораторное оборудование, заказы от АХЧ института, то на новом месте появится возможность изготавливать уникальную аппаратуру на основе разработок ученых ЛИТМО малыми сериями.

Именно те новейшие разработки, которые предприятия отечественной промышленности сейчас не осваивают или делают это слишком медленно. Время торопит, и институт даже в этой ситуации при неудовлетворительной производственной базе пытается проводить эту работу, привлекая для этого совместные предприятия.

Таковы перспективы развития нашего экспериментально-опытного завода. Но вернемся в день сегодняшний, в день нелегкий, и особенно для заводских коллективов, вступивших со 2 апреля в рыночные отношения.

Вот уже пятнадцать лет возглавляет ЭОЗ работающий до этого главным инженером воспитанник ЛИТМО Владимир Парфенович Егунов. Встретилась я с ним в знаменательный день повышения розничных цен и начала регулируемых рыночных отношений в нашей стране, поэтому, естественно, разговор начался именно с этой темы.

— В связи с переходом на рыночные отношения, — говорит Владимир Парфенович, — при переходе на новые тарифы, новые должностные оклады и с учетом того, что компенсация за повышение цен производится из фонда материального поощрения завода, нам в ближайшее время придется произвести небольшое сокращение. Мы понимаем, что за этим стоят людские судьбы, но рынок неумолим. Это, в частности, даст возможность повысить заработную плату высококвалифицированным рабочим до 550 рублей.

Коллектив нашего завода состоит в основном из высококвалифицированных рабочих, средний разряд у нас пятый. На счету таких опытных станочников, как В. Конов, Б. Федоров, Г. Силаев, искусных токарей В. Зотова, Ю. Фадеева, В. Парфенова, замечательных сборщиков В. Сополькова, С. Маркова, В. Кузьмина, В. Баранова, В. Деметрива, десятки уникальных приборов.

Под стать им и отряд инженерно-технических работников. У нас очень опытные начальники цеха В. Горелик, замечательные экономисты А. Иванова и В. Колесник, высококвалифицированный бухгалтер Г. Миускина.

У завода нелегкая задача, предстоит достичь того уровня технологии, который бы соответствовал требованиям современной науки. Коллектив завода, хотя и медленно, работает в этом направлении, осваивает и внедряет новые технологии, а также электронно-вычислительную технику для контроля технологических процессов и управления.

В настоящее время освоена и, по словам директора, применяется новая технология электроэрозионной обработки инструментов. Она позволяет повысить стойкость инструмента в 4—5 раз.

Недавно установлено новое оборудование, подведено питание, и рабочие приступили к освоению новой технологии вакуумных покрытий зеркал, светодетекторов интерференционных фильтров.

На очереди — линия алмазной обработки линз и плоскостей. Она будет установлена во II квартале 1991 года. Линия работает по новой технологии, впервые разработанной в СССР (но уже освоенной фирмой ФРГ), которая обеспечивает высокое качество и уменьшает время обработки поверхности линз с 4 часов (столько времени в среднем уходит сейчас на обработку стекла) до 6—8 минут. Хотя установка рассчитана на серийное производство, завод намерен применять ее в малых сериях, используя для этого специальные инструменты. Руководство завода предполагает с вводом линии наладить производство какого-нибудь изделия народного потребления, к примеру, объектива.

В то время, когда я была на заводе, коллектив работал над многими заказами от НИЧ. К примеру, для кафедры СОФП в рамках «Космосцентра» изготавливали ряд приборов, предназначенных для изучения северного сияния.

Для кафедры ТОП — фотограмметрические камеры для регистрации разрядных частиц. Уже в сборочном цехе я видела датчик ТТС для контроля толщины покрытий волоконной оптики и т. д.

НИЧ и ЭОЗ сотрудничают плодотворно. Правда, в последнее время, в связи с переходом НИЧ на хозрасчет, объем заказов от НИЧ уменьшился. Хозрасчет заставил считать деньги, экономить, поэтому какую-то часть работ кафедры осуществляют своими силами. При этом кафедры сетуют на повышение оплаты за выполняемые заводом работы, но,

на мой взгляд, с этим фактом пора уже смириться.

В связи со снижением в общем объеме заказов от НИЧ у завода почти вдвое возросли заказы от сторонних организаций.

Итак, выполнение заказов от НИЧ — одна из главных сторон деятельности завода, другая, как известно, это изготовление учебно-лабораторного оборудования, эти работы составляют 15—20 процентов от общего объема работ.

В свое время предшественником нынешнего ректора были определены объемы таких работ для каждой кафедры. И завод с ними справлялся. В последнее время кафедры снизили заказы на учебно-лабораторное оборудование, видимо, решая, что уровень его настолько «высок», что в ближайшее время не требует модернизации и замены. А ведь на самом деле все обстоит иначе, студенты обучаются на устаревшем оборудовании.

На предстоящей выставке учебно-лабораторного оборудования, которая будет проходить в рамках II Международной конференции по оптическому образованию в Ленинграде, нам будет что показать. Но, к сожалению, не эти выставочные образцы определяют уровень учебно-лабораторной базы в нашем институте, а те, которые уже устарели или еще не устарели по нашим понятиям. По признанию директора завода, выпускника ЛИТМО 60-х годов, оборудования, на котором учились еще студенты их выпуска, в институте предостаточно.

— В чем же дело? — понтыривалась я у директора. Оказывается, только кафедры могут быть заказчиками, они же определяют методологию учебного оборудования. Завод — исполнитель. А кафедры эту работу запустили. Вот свежий пример. Недавно произошло «великое переселение» оптического факультета в новое здание. И вы думаете, на завод посыпались заказы на изготовление нового учебно-лабораторного оборудования!

Ведь хороший хозяин на новом месте старье не повезет. Стараюсь, чтобы все-таки поступало, и со следующего года он приступит к ее исполнению.

Завод ждет, что такие заказы все-таки поступят, и со следующего года он приступит к их исполнению.

А теперь о товарах народного потребления: их объем невелик и не превышает полторы тысячи рублей. Коллектив завода пытается откликнуться на спрос ленинградцев, вставших перед проблемой хранения картошки и овощей в городских условиях. На заводе создали опытный образец балконного овощехранилища. По размерам оно не превышает обыкновенный холодильник и помещается на современном балконе. В нем обеспечивается постоянная температура. Но дальше опытного образца дело не двинулось. Образец оказался очень дорогим, а пойти по пути удешевления не позволила тяжелая обстановка со снабжением материалами. А прозявал завод настойчивости — и многие ленинградцы наверняка приобрели бы такие овощехранилища, чтобы сохранить те скудные овощи, которые попадают в зимнее время на их стол.

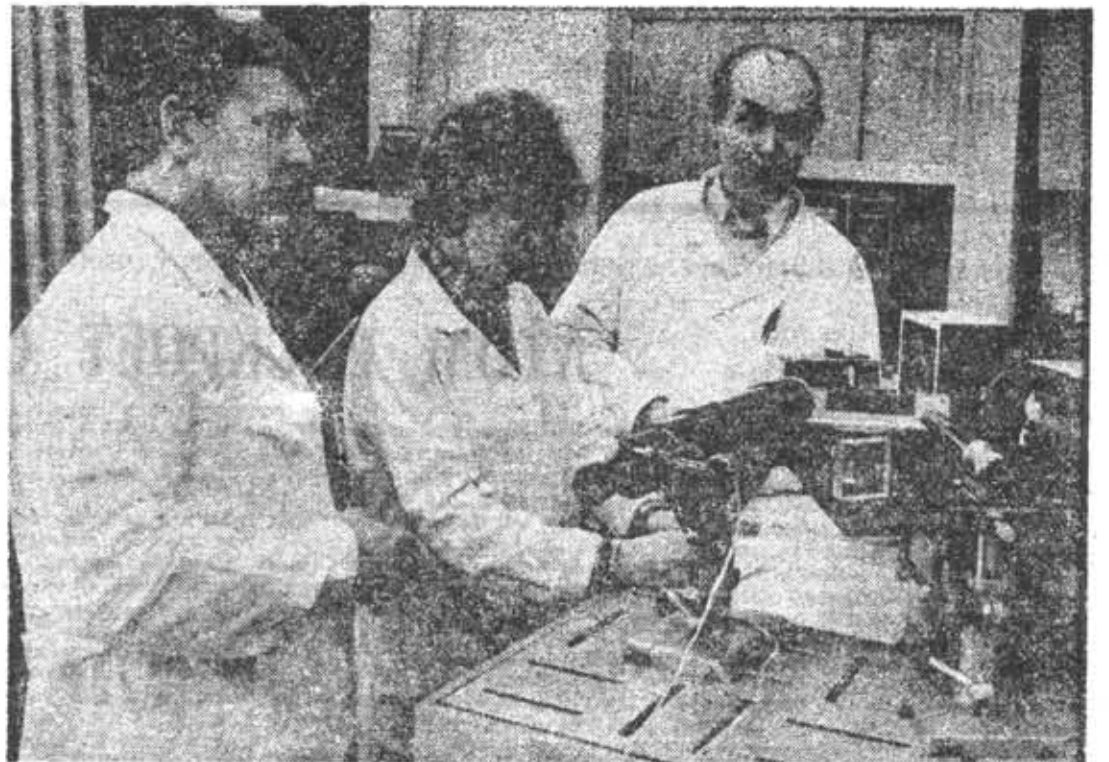
И все-таки не стоит преувеличивать эту сторону деятельности экспериментально-опытного завода. Его главное назначение в другом. Поэтому, заканчивая беседу, я спросила Владимира Парфеновича:

— А как идут работы, предусмотренные проектом «Марс-94»?

Со стороны КБ нет нареканий. Нет. Сейчас мы работаем над изготовлением шести объектов. По срокам укладываемся.

Время до начала международного эксперимента «Марс-94» пролетит незаметно, и в очередной раз наши заводчане, конструкторы, исследователи, ученые отправятся в Институт космических исследований, чтобы оттуда наблюдать за полетом космического корабля и за работой научных приборов, наблюдать, переживать и волноваться за творение своих рук, рук рабочих ленинского экспериментально-опытного завода. Полет к звездам начинается вот здесь, под этими низкими сводчатыми потолками.

Н. СЕЛИВАНОВА



Контрольно-испытательная лаборатория ЭОЗ. На снимке (слева направо): технолог В. Каманчихин, инженер по качеству Г. Щелкина, оптик-механик В. Сопольков.

Фото А. МАКСИМОВА