



# Кадровое приборостроению

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И ОПТИКИ

№ 1 [1429] ● Среда, 9 января 1991 г. ● Выходит с 1931 года ● Цена 2 коп.

## ПЕРВЫЙ ВЫПУСК ШКОЛЫ МЕНЕДЖЕРОВ

Закончился первый учебный год в школе менеджеров ЛИТМО. 24 декабря директором школы проректором по учебной работе Э. Панковым были вручены первые удостоверения об окончании школы.

Удостоверения, которые получили наши студенты, имеют не первые порядковые номера. Обладателями первых пятидесяти стали руководители различного ранга предприятий Ленинграда, Адлера, Волгограда и Волгоградской области, а также других городов нашей страны. Обучение в школе менеджеров проходит не только в стенах ЛИТМО, наши сотрудники занимаются подготовкой руководителей производства и на базе других предприятий и организаций.

Но если там обучение проходит по двухнедельной программе, то для наших студентов реализована объемная программа обучения в 300 часов. В ходе обучения студенты познакомились с основами маркетинга, внешнеэкономической деятельности и другими предметами, но упор в нашей школе делался на обучение и овладение принципами управления персоналом предприятия. В дальнейшем мы планируем осуществление более масштабной программы. Опыт первого года работы показал, что многие преподаватели нашей школы не смогли полностью прочесть свои курсы, осуществлять свою программу из-за ограниченности средств и времени.

В нашу школу для преподавательской деятельности привлечены ученые и опытные специалисты из Ленинградского университета, института повышения квалификации при ЛГУ, Ленинградского психологического института и ЛИТМО. Все они очень ответственно подходят к своей работе и достойны того, чтобы их имена

знали в нашем институте, но из-за ограниченности места назову лишь нескольких: О. Третьяк (кандидат экономических наук, ЛГУ), М. Лошакова (психолог, медико-психологический центр «Гармония»), Л. Селезнев (профессор, доктор философских наук, ИПК при ЛГУ), В. Грибанов (доцент, зав. кафедрой ЛПИ), В. Семенов (кандидат филологических наук, директор государственного хозрасчетного центра «Гуманитарии»).

Наша школа создана для отбора и обучения руководителей, а это процесс кропотливый и трудоемкий, требующий большой самостоятельной работы слушателей, а также совместного творческого сотрудничества во время обучения преподавателей и студентов. Процесс обучения и воспитания осложняется тем, что школа в основном работает в вечернее время, после основных занятий, когда нелегко справиться с усталостью, активизировать внимание.

Желающих студентов поступить в нашу школу было немало, в результате конкурсного строгого отбора мы зачислили на учебу тридцать слушателей. В процессе учебы мы поняли, что в основном не ошиблись в нашем выборе, большинство слушателей приходили на занятия с твердым намерением получить у нас глубокие знания и приобрести навыки, необходимые руководителю. Однако попались среди наших первых слушателей и такие студенты, которые надеялись без глубокой работы над собой, только посещая занятия, получить удостоверение менеджера. Наша школа молодая, но мы не собираемся идти на какие-либо компромиссы в этом вопросе и выдавать «необеспеченные» дипломы.

Из тридцати слушателей пока мы вручили удостоверения только девяти, другие получают удо-



На снимке (слева направо): 1 ряд: А. Дженусова [преподаватель школы], Э. Панков [директор школы], 2-й ряд: выпускники школы менеджеров М. Турченко, О. Ретц, В. Герасимчук, В. Белоглазов, Л. Кудряшова.

стоверения с отсрочкой, а некоторым придется ограничиться справкой о прослушивании курса...

Первый, и поэтому, наверно, самый трудный выпуск состоялся, а мы теперь, конечно, думаем о будущей работе, ищем пути ликвидации тех трудностей, с которыми мы столкнулись в этом году.

Наверно, самым ответственным процессом при рождении таких школ является подбор и комплектование коллектива преподавателей и сотрудников. Нам удалось организовать двеспособный коллектив преподавателей и создать единую концепцию обучения, нашедшую отражение в изданных программах и подготовленном к публикации учебно-методическом пособии «Организационные и социально-психологические основы управления деятельностью». Издано пособие «Деловые игры».

## ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ

В ближайшие дни ветераны блокады отметят 46-летие освобождения города из фашистского окружения.

Что касается блокадников института, то для них должен быть памятен еще один день — 25 февраля. В этот день в 1991 году совету ветеранов блокады ЛИТМО исполнится 8 лет. Наш совет был первым в Ленинграде. Теперь их уже более двадцати.

В конце января состоится общее собрание ветеранов блокады института. Мы приглашаем всех — и тех, кто еще работает, и тех, кто находится на пенсии.

Бюро совета отчитается о своей деятельности за три года, а затем собрание изберет новый состав бюро.

Приходится констатировать факт, что в работе совета ветера-

нов блокады пока не принимает участия профессорско-преподавательский состав. Вероятно, мы недостаточно активно пытались привлечь научный потенциал к нашей работе. Мы исправляем эту ошибку и обращаемся к вам, уважаемые профессора, преподаватели. Совет крайне нуждается в ваших светлых мыслях, идеях, активности. Среди вас ведь тоже есть блокадники!

Дорогие ветераны блокады! Поздравляем вас с праздником и напоминаем, что основная деятельность членов совета ветеранов блокады заключается в оказании самой различной помощи тем из нас, кто в ней нуждается.

**В. МОТОВ,**  
член бюро совета ветеранов блокады

ствоверения с отсрочкой, а некоторым придется ограничиться справкой о прослушивании курса...

В этом году, наконец, наша школа стала работать с другими предприятиями без посредников, теперь мы имеем свой счет. Мы неплохо начали стадию накопления, работа по договорам позволит нам приобрести финансовую самостоятельность. Но нерешенными пока остались две проблемы. Первая — госбюджетное финансирование обучения студентов ЛИТМО. Если в первый год существования школы эти средства были выделены, то на следующий учебный год вопрос остается открытым.

И вторая — мы до сих пор не имеем своего помещения, и весь этот год испытывали большие трудности в получении аудиторий для занятий. Мы хотим еще раз попросить у ректората, конечно, понимая всю ситуацию, сложившуюся в институте с площадями, все-таки найти возможность и закрепить за школой какое-либо помещение. Мы готовы за свой

счет отремонтировать и оформить его, при этом использовать его мы будем в основном в вечернее время и не ежедневно.

Конечно, нам еще много предстоит поработать, чтобы школа менеджеров ЛИТМО стала на ноги в деловом мире, выдержала конкуренцию с другими школами. Для этого мы учимся, налаживаем контакты с зарубежными коллегами, но помощь ректората в решении упомянутых проблем вдохновила бы нас, и придала новый импульс всей нашей работе.

В заключение хочу поздравить наших первых выпускников с успешным окончанием школы и хочу пожелать им решить все свои проблемы с той же стойкостью, с которой они выдержали все наши эксперименты.

**С. ВОЛЬТОВА,**  
зам. директора школы менеджеров, доцент кафедры философии



Выпускница школы Л. Кудряшова.

Директор школы менеджеров, проректор института Э. Панков вручает удостоверение выпускнику школы В. Кудряшовой.



Фото А. ГУСЕВА

Поздравляем юбиляра

## Полжизни в ЛИТМО

34 года трудится в институте комендант Вера Васильевна Киря. Проработать на одном месте половину жизни — не просто. Свойственные ей требовательность и откровенность, скромность и доброта известны многим коллегам.

21 декабря Вере Васильевне исполнилось 70 лет. Мы, товарищи по работе, поздравляем ее с юбилеем, желаем хорошего здоровья и долгих лет жизни.

**С. ЯНОВСКАЯ**

Информация о конференции

## НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ?

В конце 1990 года состоялся II тур конференции Ленинградской областной комсомольской организации. В повестке дня был вопрос «О перспективах развития молодежного движения в Ленинградском регионе».

На конференцию были выбраны 704 делегата, в начале конференции присутствовало 400 человек. Надо заметить, что кворум «утенел» постоянно, и к 16 часам он уже держался на пределе.

При прениях по повестке делегат от Ленинской районной комсомольской организации предложил принять к рассмотрению вопрос об отставке «беспринципного» т. Ю. Бурчакова — первого секретаря Ленинградского ОК ВЛКСМ — за связь с консервативными силами. За это предложение проголосовало 15 делегатов.

Дуз обсуждения вопросов повестки дня, да и доклада Ю. Бурчакова захлестывала волна юмора. То ли этому способствовало поведение ведущего — секретаря ЦК ВЛКСМ А. Алейникова, то ли наличие в Бирках Дворца молодежи (а именно в ЛДМ и проходила конференция) косяка, то ли настрои части делегатов. И, возможно, все это вместе взятое не способствовало решению главного вопроса, ради которого собралась делегация, — что делать дальше?

В своем докладе-выступлении Ю. Бурчаков сказал о том, что ЦК ВЛКСМ выделил 1 375000 рублей на создание государственных структур (комитетов и комиссий по делам молодежи при местных Советах).

Звучали предложения о пере-

даче всей собственности ВЛКСМ Советам. Но при этом возникнет опасность, что эти средства будут расходоваться не по назначению. К тому же наметились тенденции по изменению функций районных Советов и их исполкомов.

Как известно, на базе ЛДМ создано акционерное общество. В него входят две английские фирмы, трудовой коллектив ЛДМ и Ленинградский обком ВЛКСМ, 40 процентов акций Ленинградского обкома комсомола составляют 4 млн. рублей. Эти деньги направляются первичным организациям и районным комитетам ВЛКСМ.

По словам Ю. Бурчакова, «только работая совместно с первичными организациями, можно выйти из кризиса». Но куда идти дальше и с каким багажом? С чем возвращаться в первичную организацию? Что делать ей?

При обсуждении доклада Ю. Бурчакова звучали различные предложения. Спектр их широк: — распустить ленинградский ВЛКСМ. Собственность распределить по районам;

— комсомол преобразовать в общество свободных акционеров (комсомольцы — владельцы персональных акций, согласно выплаченным взносам, плюс льготные кредиты для начала своей деятельности).

Вместо ответа на поставленные вопросы принимается довольно пространное Программное заявление «О перспективах развития Ленинградской областной организации ВЛКСМ и молодежного движения в Ленинградском регионе» на ближайший период до

внеочередного XXI съезда ВЛКСМ (ориентировочно весна 1991 г.).

В указанном выше программном заявлении говорится:

Областная комсомольская конференция считает главными целями областной организации ВЛКСМ на ближайший период: — защиту интересов молодежи как специфической социальной группы;

— создание необходимых условий для свободного всестороннего развития молодого человека.

Конференция одобряет концепцию реорганизации Ленинградского комсомола и развития молодежного движения в регионе, выработанную областным комитетом ВЛКСМ, и поручает обкому продолжить интенсивную работу по ее реализации, исходя при этом из следующих принципов:

1. Нравственный и политический долг сегодняшнего комсомола — вложить значительные материальные средства, накопленные за десятилетия монопольного господства в молодежной среде, в создание общественно-государственной системы работы с молодежью.

2. В условиях тяжелого экономического кризиса, угрозы безработицы, ломки традиционных общественных устоев вполне закономерно стремление крупных первичных комсомольских организаций промышленных предприятий и учебных заведений перенести центр тяжести своей работы в социально-защитную сферу. Этот процесс логичен и необратим.

3. В отношении политического

преемника сегодняшнего Ленинградского комсомола представляется возможным как существование единой молодежной организации с наличием внутри нее свободно конкурирующих политических платформ, так и организационное и финансовое разделение различных с мировоззренческой точки зрения действующих в рамках ВЛКСМ групп политизированной молодежи.

Конференция декларирует неотъемлемое право новых молодежных формирований на политическую, организационную и финансовую самостоятельность. Вместе с тем в сегодняшних условиях полный разрыв вновь образованных структур как друг с другом, так и с ВЛКСМ в целом чреват серьезными негативными последствиями: разобщенностью действий, разрушением материальной базы, катастрофическим падением численности. Поэтому конференция высказывается за федеративную форму сотрудничества молодежных структур на период до проведения XXII съезда ВЛКСМ.

Конференция заявляет о переходном периоде по преобразованию Ленинградской областной организации ВЛКСМ в «Ленинградскую областную комсомольскую организацию — Ленинградскую федерацию молодежных объединений (организаций)»; поручает обкому ВЛКСМ продолжать работу по координации деятельности комсомольских организаций региона и регистрации

создаваемых в рамках областной комсомольской организации молодежных структур; одобряет Устав Ленинградской областной комсомольской организации — Ленинградской федерации молодежных объединений (организаций), имея в виду, что окончательный текст Устава будет утвержден ныне действующими и созданными в будущем в рамках областной комсомольской организации молодежными структурами, зарегистрированными в качестве ее правопреемников; призывает созданные и создаваемые в рамках Устава ВЛКСМ новые молодежные структуры направлять свои первоочередные усилия на эффективную защиту интересов молодежи в условиях экономического кризиса и политически нестабильной обстановки в стране. (Устав можно прочитать в комитете ВЛКСМ ЛИТМО.)

Возможные преемники Ленинградской организации ВЛКСМ, зарегистрированные в Бюро Ленинградского обкома ВЛКСМ: — Ассоциация комсомольских организаций промышленных предприятий;

— Ассоциация комсомольских организаций учебных заведений (АКОУЗ);

— Студенческая ассоциация Ленинграда (САЛ), в том числе в ЛИТМО;

— Ленинградская ассоциация учащейся молодежи (ЛАУМ);

— Социалисты.

Информацию о дальнейших событиях читайте в следующих номерах газеты.

А. КОСМАЧЕВСКИЙ

По страницам «Писка»

Заклятие  
из космоса

«Во имя преодоления трагической раздвоенности космоса физического и духовного», — значится в дипломе к ордену Золотого Стрельца № 1. Этой редкой награды от научной и творческой общности Ленинграда удостоился космонавт-исследователь Александр Билалдин, впервые в истории соединивший многотрудную орбитальную работу с выполнением культурной миссии.

В феврале — августе прошлого года на борту станции «Мир» он приступил к реализации программы «Космос — Человек — Культура», поддержанной академиком Д. Лихачевым, С. Рерихом, многими государственными и общественными организациями.

Идея в том, чтобы преодолеть разрыв между философским, художественным созданием мыслителей — космистов и обыденным сознанием человека.

В день основания Петербурга он послал городу магическое шумирическое заклятие: «Вражду и плен старший свой пусть воины финские забудут...»

Он заносил в звуковой дневник свои размышления и эмоциональный отклик на переживаемые события. Наконец, он вышел в открытый космос с рериховским Знаменем мира — символом единства культуры.

Недавно в торжественной обстановке Александр передал это Знамя в дар Великому городу...

А. СОСНОВ

## СТО ПЛЮС ТРИДЦАТЬ

О работе Всесоюзного научно-технического общества радиотехники, электроники и связи им. А. Попова рассказывает доцент С. Шарлай

дцать лет изданы тезисы докладов, и конференция получила статус всесоюзной. Все это приметы нашего времени, когда свою деятельность активизируют многие общества.

Двадцать пять лет возглавляет нашу первичную организацию научно-технического общества имени А. Попова доцент кафедры квантовой электроники Сергей Федорович Шарлай. С 1988 года Сергей Федорович возглавил и секцию квантовой электроники. Недавно он пришел к нам в редакцию, чтобы рассказать о некоторых аспектах деятельности научно-технического общества. Предлагаем короткую запись этой беседы.

— Наша первичная организация насчитывает сто тридцать человек, тридцать членов профессорско-преподавательского состава и сто студентов. Сейчас мы готовимся уже к 46-й конференции, но я хочу отметить, что предыдущая отличалась большой и интересной программой, докладами, большим количеством участников. Предполагаю, что это было связано с тем фактом, что планировалось впервые опубликовать тезисы докладов, и они действительно были опубликованы.

Работа, как обычно, проходила по секциям. На семинаре квантовой электроники, который я вел, наш институт был представлен докладом «Исследование полисилокановых элементов лазерной оптики». Авторы его П. Звягин, В. Грачев, М. Гринблат, О. Мейер и я. Хочу отметить, что в этой работе принял участие студент Павел Звягин. У нас в первичной организации сто студентов, но, к сожалению, многие студенты участвуют в работе общества на формальном уровне.

Недавно правление Ленинградской областной организации приняло решение об учреждении и выпуске с этого года журнала, его название «Радиотехника, электроника и связь».

Сейчас в нашем обществе идет обсуждение проекта нового Устава, в также рассматривается вопрос о введении элементов хозрасчета в деятельность общества. Правда, наша первичная организация на хозрасчет еще не перешла. Основные доходы первичной организации складываются из взносов, которые составляют небольшую сумму. Раньше из этой суммы мы 30 процентов вы-

числяли в областное правление, теперь получили право оставлять их у себя, но и этого, конечно, недостаточно, чтобы внедрять у нас хозрасчет.

В Совет первичной организации научно-технического общества входят доктор технических наук В. Вейко, доценты кафедр В. Салтыков, Е. Алахов, Ю. Терлеков, ученый секретарь ст. науч. сотр. Г. Фефелев.

В совет секции квантовой электроники входят доктора наук М. Либенсон, А. Прежевутский, Сафаров и В. Вейко. Ученый секретарь П. Звягин.

В 1989 году наша первичная организация заняла третье место среди первичных организаций во Всесоюзном конкурсе, награждена Грамотой и денежной премией Бюро Ленинградского правления.

Секция квантовой электроники, которой я руковожу с 1988 года, проводит ежемесячно, по возможности, заседания, на которых приглашаются специалисты для чтения докладов. Хочу отметить интересный доклад, прочитанный на последнем таком заседании Михаила Никитовича Толстого «Радикационная стойкость лазерных стокеров в области ультрафиолетовых рентгеновских излучений».

Я надеюсь, что те изменения, которые происходят в нашем обществе, восстановят былую славу российских научно-технических обществ.

# ВЫЙТИ ИЗ КРИЗИСА

В связи с избранием нового состава партийного комитета ЛИТМО мы публикуем сегодня материал о тех проблемах, на которые должна быть направлена деятельность нашей партийной организации в наступающем году.

Сегодня на первый план выдвигаются задачи практической работы. Углубленно можно определить следующие направления деятельности партийной организации.

**Социально-экономическая деятельность.**

Переход на рыночные отношения существенным образом скажется на науке, образовании и культуре. Финансовое положение и материально-техническая база института находятся в критическом состоянии. Это не может в ближайшем будущем не сказаться на положении сотрудников института. Ждать улучшения финансового и материального обеспечения от государственных органов не приходится. Надеться на промышленность в нынешних условиях просто нелепо. Таким образом, для партийной организации в социально-экономической области возникают следующие задачи:

— улучшение материального положения преподавателей, научных сотрудников, студентов и других членов коллектива, в том числе и пенсионеров;

— укрепление финансового положения и материально-технической базы института.

Что может здесь партийная организация?

Во-первых, организовать политическое воздействие на советские и государственные органы с целью увеличения ассигнований на образование и науку, в первую очередь в вузах.

Вторая задача — добиваться повышения зарплаты преподавателям исходя из соотношения к производственной сфере 2:1. Это минимальное соотношение позволяет хоть в какой-то мере сбалансировать кадровый состав вуза на должном уровне профессионализма.

Нельзя исключать и такой возможности для улучшения положения преподавателей, как создание малых предприятий, ко-

рречетных объединений, где преподаватели могли бы реализовать свой научный потенциал и знания. В практическую плоскость встал вопрос внедрения платных форм обучения. Это могут быть и платный воскресный факультет, а также плата за получение второго образования.

В тяжелом положении оказываются студенты и пенсионеры. Партийная организация могла бы выступить здесь инициатором создания фонда социальной помощи студентам и пенсионерам с использованием определенной суммы средств из партийного бюджета. Это могло бы частично смягчить положение студентов и пенсионеров в новых экономических условиях.

**Учебно-воспитательная работа.**

Учебная работа. Здесь на первый план выдвигаются задачи качества подготовки специалистов, их конкурентоспособности на рынке труда.

Для этого коммунистам-преподавателям и руководителям необходимо держать постоянно в поле зрения материально-техническое состояние кафедр, кадровое обеспечение учебного процесса. Здесь есть над чем поработать.

Кроме чисто профессиональной подготовки во весь рост стоят проблемы гуманитаризации учебного процесса и преподавания социально-экономических дисциплин.

Необходимо обеспечивать всестороннюю поддержку творческой инициативы преподавателей, способствовать созданию единой си-

стемы преподавания общественно-гуманитарных дисциплин, укрепления связей КОИ с факультетами.

Воспитательную, гуманистическую работу, которая в последнее время держится на энтузиастах, необходимо расширять, укреплять ее материальное обеспечение. Заняться этим могут и должны партийные организации факультетов, партгруппы кафедр.

**Идейно-теоретическая работа.** В этой области перед коммунистами института, и в первую очередь перед коммунистами КОИ, стоят следующие задачи.

Во-первых, необходима объективная научная оценка нынешней политической ситуации в городе и в стране с учетом интересов различных слоев общества и информирование коммунистов о результатах такой оценки.

Во-вторых, необходима разработка вопросов места и роли партии в современном обществе, вопросов соединения завоеваний социализма с сосуществованием различных форм собственности, многопартийностью и т. д. Организовать эту работу в первую очередь может партийная организация КОИ.

**Организационное укрепление партийных рядов.**

Во главу угла внутрипартийной работы необходимо поставить организационное укрепление партийных рядов.

Необходимо активизировать работу совета секретарей и партгруппоргов для решения общих задач, работу совета ветеранов партии. Ветераном партии может быть признан коммунист, активно

работающий в партии 30 лет. Это наиболее опытных, наиболее устойчивых и квалифицированных в профессиональных и партийных делах членов организации. Потенциал этих коммунистов еще не востребован полностью для наших непростых партийных дел.

В 1991 году, вероятно, в нашей партийной организации, с учетом финансовых возможностей, будет только один освобожденный работник — технический секретарь. Доплаты за партийную работу — это разговор следующего года, когда станет ясно наше финансовое положение.

**Отношения с другими общественными организациями и администрацией.**

Коммунисты должны активно участвовать в профсоюзном движении за интересы трудового коллектива, прежде всего за улучшение условий труда и повышение заработной платы.

Нуждаются в активной и конкретной помощи прежде всего ДОСААФ, спортивные и спортивно-технические общества, женсовет и другие общественные организации.

В отношениях с администрацией необходимо исходить из того, что почти все руководство — члены партии. И что они не меньше нас озабочены судьбой института, и порой успех дела зависит больше от материальных возможностей, чем от компетенции и организаторских способностей.

Поэтому основой отношения партийной организации к администрации должна быть конструктивная поддержка. Однако

партийная организация обязана активно реагировать в тех случаях, когда действия отдельных руководителей идут вразрез с интересами института.

Подводя итоги вышесказанному, следует заметить, что происходящее в последнее время саморазрушение партийной организации от всякого вмешательства в учебно-воспитательную, социально-политическую и хозяйственную деятельность не только не улучшило положение дел в институте, но и, наоборот, ухудшило.

Для реализации на практике целесообразно использовать следующие формы и методы партийной работы:

— анализ и социальный прогноз развития коллектива;

— выработка конкретных практических мероприятий, предложение их администрации и коллективу института для реализации с учетом проведенного анализа;

— конструктивная поддержка и оппонирование предложениям администрации и другими общественными организациями программ и проектов развития вуза;

— реализация партийной политики через коммунистов, работающих в соответствующих органах;

— укрепление связи с территориальными партийными организациями.

В заключение надо сказать, что не все наши проблемы сегодня полностью отражены. Дополнить изложенное выше предлагается вам, уважаемые читатели.

Приглашаю всех к дискуссии, хотелось бы, чтобы она не ушла от проблем коллектива. Только коллективным разумом, нашим единением на принципиальной основе мы сможем выйти из кризиса.

Ю. ГАТЧИН,  
секретарь парткома

## ВОЗЬМЕМСЯ ЗА РУКИ, ДРУЗЬЯ!

Ветеросейское ордена Трудового Красного Знамени общество охраны природы отмечено этой наградой, как вы помните, не зря. Энтузиазм, огромная просветительская работа среди школьников, молодежи, организации лекций и просмотров кинофильмов, осязаемая помощь в содержании живых уголков школ и домов пионеров и школьников.

Петроградский район частично озеленяется посадочным материалом, приобретенным обществом и переданным в садово-парковое хозяйство. Внутреннее озеленение детских и школьных учреждений, благотворительная деятельность, спонсорство различных мероприятий, смотров, соревнований под девизом охраны природы — вот круг наших забот.

Живет общество только за счет граждан и предприятий. Суммы взносов невелики: ежегодные 30 копеек от индивидуального члена общества и от 2 до 200 рублей от коллективного члена общества.

На всех предприятиях района были наши первичные организации. Объявленную «свободу», к сожалению, многие члены первичных организаций общества приняли как примитивную свободу от всего, что нас окружает. Но человек не может быть свободен от природы, как нет свободы от матери или от ребенка. Принцип «каждый за себя, Бог за всех» невозможен. Нам унять своих детей, вести себя в лесу и в поле. Нам сохранять то, что осталось. Нам вычищать обнищавший и загаженный Петроградский район. Из петроградских производящих мы превратились в потребля-

ющих. Мы унизались до женского «протыгивания рук»: «Подайте на пропитание!». Наше Отечество, экология нашего города в опасности. И пока власть держат несутингают формулу: «Политика — дело грязное!», грязь в районе все больше и больше. Во всех ее проявлениях.

Наше общество — не панацея от всех (и экологических тоже) бед. Но мы приглашаем вас вступить в ряды в очищение и украшение улиц и парков.

Понимая, что только не идее улучшения нашей жизни мы не сможем существовать, общество охраны природы предлагает посреднические услуги в обеспечении посадочного материала и семейных наборов для садоводов. Есть экологический фонд района, не облагаемый налогом. Если необходимо выполнить природоохранные мероприятия, обращайтесь к нам — мы подыщем вам партнеров. Наши советы могут оказаться полезными во многих аспектах жизни.

Для детей мы предлагаем творческую абонементный билет в Дом природы, где можно не только отдохнуть, но и узнать много нового, порадоваться чужому умению украшать жизнь, а может, и научиться самому.

Если наши предложения заинтересовали вас, звоните по телефону 232-06-83 в среду с 16 до 19 часов. Лариса Альбертовна Малыгина.

Л. МАЛЫГИНА,  
заместитель председателя  
Петроградского райсовета  
ВООП



На снимке: Л. Белыева, Н. Данилова, Т. Смирнова, Н. Кадыйова и И. Лапшина.

Фото Э. Степановой

## СПАСИБО

В наши суетные, тревожные дни, когда чрезвычайно трудно что-либо купить в магазине, особенно заметна становится забота о сотрудниках ЛИТМО, проявляемая нашим женсоветом. Вот и последние распродажи ушедшего года порадовали нас разнообразием товаров, их элегантностью, яркими красками и добротностью. Конечно, привезенным количеством вещей невозможно было удовлетворить, как теперь принято говорить, ажиотажный спрос, но, тем не менее, были среди нас и счастливицы.

В этой связи хочется в первом номере газеты 1991 года поздравить в наступающим Новым го-

дом тех, кто обеспечивал выездную торговлю в году ушедшем.

Это заведующая лабораторией кафедры ПМ Л. Белыева, старший инспектор ОК И. Желюевская, старший инженер кафедры АИТ Н. Кадыйова, экономист НИСа Н. Гусарова, старший научный сотрудник ООП И. Лапшина, старший инженер ВЛ О. Белобаба, М. Павлова, кафедра ВТ, заведующая канцелярией Н. Данилова, инженер ЗОЗ М. Вязьминс, художник ЗОЗ Г. Юрьева, младший научный сотрудник кафедры физики Т. Смирнова и главный библиотекарь библиотеки Л. Михеева.

Спасибо вам, дорогие женщины! Будьте счастливы! Тогда ваша энергия, а уверенность, с

удвоенной силой направится на решение насущных проблем, и вы обеспечите, как, сотрудников ЛИТМО, не только предметами первой необходимости, но и второй, и третьей.

Постскриптум. Только вот возникает вопрос, каким образом на выездную торговлю попадает такое количество спекулянтов, предлагающих за вещи двойную, а то и тройную цену и изрядно намоливших глаза всем присутствующим?

Может быть, стоит в эти дни усиливать контроль на входе с помощью энтузиастов? Дабы не искушали нас большими деньгами, и не уползали на сторону наш, литмовский, розыгрышный товар?

В. ДМИТРИЕВА

УПРАВЛЕНИЕ

ПРЕДПРИЯТИЕМ:

ПРОИЗВОДСТВО

И ПЕРСОНАЛ

ШКОЛА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ КУРСЫ



правовой механизм рыночных отношений (кредиты, налоги, цены, бартер, лизинг и т. п.).

Маркетинг предприятия. Стратегия рыночного поведения. Ассортиментная политика, сбыт, реклама и сервис в системе маркетинга.

Бизнес-план в условиях предпринимательской деятельности.

Организация управления предприятием — основы менеджмента.

**ПРАВО В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ.**

Шифр УОП-7. Продолжительность обучения — 3 недели. Стоимость — 400 руб., с пакетом документов — 900 руб.

Новые формы хозяйствования: акционерные общества; общества с ограниченной ответственностью; малые предприятия, арендные предприятия, ассоциации, законодательства о ценных бумагах.

Договорно-правовая деятельность предприятия (акты, порядок заключения хозяйственных договоров; санкции).

Трудовое законодательство. Хозяйственные споры на первом этапе. Инструктивные указания Госарбитража СССР.

Новое в законодательстве.

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ** (для руководителей всех уровней).

Шифр УОП-8. Продолжительность обучения — 1 неделя, стоимость — 850 руб.

Развитие способностей самоанализа.

Развитие коммуникационных способностей.

Теория и практика групповой коммуникации.

Анализ стилей руководства.

Методы разрешения конфликтных ситуаций. Перехват и удержание управления.

Практика проведения деловых переговоров.

Разработка плана личной эффективности.

При проведении тренинга с группой специалистов одного предприятия в программу включается анализ ситуаций на данном предприятии с последующей разработкой плана преодоления кризисных ситуаций и организационных трудностей в связи с переходом к рынку.

ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ

Изучение и приобретение практических навыков разговорной речи на иностранных языках осуществляется по 4-х этапной схеме. Ниже приводятся цель и основное направление каждого этапа на примере изучения английского языка

**I этап. БАЗОВЫЙ КУРС АНГЛИЙСКОГО РАЗГОВОРНОГО ЯЗЫКА.**

Шифр УОП-11. Цель: привитие

"survival skills".

то есть навыков, необходимых для «выживания» в иноязычной среде.

**II этап. РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ.**

Шифр УОП-12.

Цель: привитие навыков ведения деловой беседы на английском языке, умение рассказать о работе и профиле своего учреждения. Обучающийся приобретает навыки ведения телефонных переговоров, чтения и перевода деловых бумаг.

**III этап. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАЗГОВОРНЫХ НАВЫКОВ.**

"intermediate course"

Шифр УОП-13.

Этот этап рассчитан на тех, кто



прошел I и II этапы специализации или изучающих английский язык ранее.

Цель: свободное овладение разговорным английским языком. К концу курса обучающийся сможет вести беседу по любой тематике: бытовой, профессиональной, политической, экономической и т. д.

**IV этап. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАВЫКОВ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ.**

Шифр УОП-14. Цель: овладение

"business english"

то есть языком деловых кругов, необходимым при ведении переговоров с иностранными фирмами. Приобретение навыков перевода и составления телексов, писем, протоколов о намерениях, контрактов, рекламных проспектов и т. д.

Группы — не более 10—12 человек.

Слушатель может выбрать для изучения любой из этапов.

Ориентировочная стоимость каждого этапа (72 часа) — 280 руб.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ЭВМ

В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ В ИНЖЕНЕРНЫХ РАСЧЕТАХ** (для инженеров разных специальностей).

Шифр ИУС-790/1. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 300 руб.

Шифр ИУС-790/2. Продолжительность обучения — 4 недели, стоимость — 400 руб.

Программирование инженерных расчетов на языках Бейсик, Паскаль, Модуль-2 и Си (один язык по выбору).

Разработка прикладных программ в Турбо- и Квик-средах, а также по технологии компилятор-линкер (один из приемов по выбору).

Графика и специальные вопросы программирования.

Использование программ-отладчиков.

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПК В РЕКЛАМЕ И ИЗДАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** (для работников редакций, отделов рекламы).

Шифр ИУС-870. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 360 руб.

Состав ПК типа IBM PC.

Введение в операционную систему

MS DOS

Сервисные оболочки

MS DOS

Текстовый редактор. Графический редактор.

**ОСНОВЫ РАБОТЫ НА ПК** (для начинающих).

Шифр ИУС-810. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 300 руб.

Состав ПК типа IBM PC. Введение в операционную систему.



Сервисные оболочки

MS DOS

Текстовые редакторы. Графические редакторы. Программы архивации, антивирусные программы.

**АРМ РУКОВОДИТЕЛЯ НА БАЗЕ ПК** (начальный курс для руководителей).

Шифр ИУС-860/1А. Продолжительность обучения — 1 неделя, стоимость — 200 руб.

Шифр ИУС-860/1В. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 400 руб.

Начальные сведения о ПЭВМ. Операционные системы (обзор).

Программное обеспечение для инженерных расчетов.

Программное обеспечение для решения задач АСУ.

Применение АРМов руководителя в учрежденческой деятельности.

**АРМ, БУХГАЛТЕРА И ЭКОНОМИСТА НА БАЗЕ ПК** (для работников бухгалтерий и планово-экономических служб).

Шифр ИУС-860/2. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 300 руб.

Состав ПК типа IBM PC.

Введение в операционную систему

MS DOS

Сервисные оболочки

MS DOS

Электронные таблицы. Базы данных.

Обучение работе на АРМат. **АРМ СЕКРЕТАРЯ-РЕФЕРЕНТА НА БАЗЕ ПК** (для секретарей-референтов).

Шифр ИУС-860/4. Продолжительность обучения — 2 недели,

стоимость — 360 руб. Состав ПК типа IBM PC. Введение в операционную систему

MS DOS

Сервисные оболочки. Электронные таблицы. Базы данных.

Обучение работе на АРМ секретаря-референта.

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ В ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ** (взломатизированный выпуск тематической документации для инженеров и техников).

Шифр ИУС-870/2. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 300 руб.

Шифр ИУС-870/3. Продолжительность обучения — 4 недели, стоимость — 400 руб.

Архитектура персональной ЭВМ.

Основы операционной системы

supercalc

Сервисные программы управления ПЭВМ.

Текстовые редакторы. Графический редактор.

Системы управления базами данных (элементы программирования).

Выпуск документации табличного типа с помощью системы

clipper

**РАЗРАБОТКА ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ НА ПК** (для разработчиков информационных систем).

Шифр ИУС-890/1А. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 300 руб.

Шифр ИУС-890/1Б. Продолжительность обучения — 4 недели, стоимость — 550 руб.

Методика разработки информационных систем. Операционная система

MS DOS

Редакторы. СУБД Foxbase

Элементы программирования и создания информационных систем.

СУБД dbase 3

программирования. СУБД MS DOS

Элементы языка и технологии работы.

Применение электронных таблиц в информационных системах.

**РАЗРАБОТКА И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯЮЩИХ СИСТЕМ** (для работников, устанавливающих и эксплуатирующих различные АРМы, объединенные ЛВС).

Шифр ИУС-890/2А. Продолжительность обучения — 2 недели, стоимость — 300 руб.

Шифр ИУС-890/2Б. Продолжительность обучения — 4 недели, стоимость — 550 руб.

Архитектура, принципы построения и выбор физической конфигурации ЛВС.

Сервисное программное обеспечение

novell advanced network 286

Работа администратора сети. Методика разработки распределенных информационных сетей. Эксплуатация прикладного ПО в ЛВС.

novell advanced network 285

Система электронной почты. Создание и эксплуатация многопользовательских баз данных.

Более подробную информацию можно получить по адресу: Ленинград, ул. Седова, д. 55, корп. 2. Тел. 560-00-55, 560-71-77.

МАРКЕТИНГ И

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



пекты деятельности предприятия на международном рынке.

Международная торговля технологиями. Постановка на предприятии патентной и лицензионной работы.

Маркетинг во внешнеэкономической деятельности.

Практические вопросы внешнеэкономических связей.

Основы ведения деловых переговоров с зарубежными партнерами.

Деловой английский язык (факультативно).

**ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ.**

Шифр УОП-10. Продолжительность обучения — 3 недели, стоимость — 930 руб.

Основы внешнеэкономической деятельности предприятия.

Правовые и финансовые ас-